

AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

RESOLUCIÓN NÚMERO 000620 DE 2023

(25 DE MAYO)

“Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio – ART para la vigencia 2023-2025”

EL DIRECTOR GENERAL DE LA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las que le confiere el artículo 14 de la Resolución 2013 de 1986, artículo 6 del Decreto 1223 de 2020, el Decreto 1999 de 2022, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley 1010 de 2006, *“Por la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo”*, en su artículo 1, señala que la mencionada ley tiene por objeto *“definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a /a dignidad humana que se ejerzan sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación laboral privada o pública”*.

Que el artículo 2 de la citada Ley, define el acoso laboral, como *“toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo”*.

Que el artículo 14 de la Resolución Número 2646 del 17 de julio de 2008, contempla como medida preventiva de acoso laboral, numeral 1.7 *“Conformar el Comité de Convivencia Laboral y establecer un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral”*.

Que a través de la Resolución 652 de 2012, modificada parcialmente por la Resolución 1356 del mismo año, en el Artículo 1. señala: *“El objeto de la presente resolución es definir la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, así como establecer la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales, frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, contenidas en el artículo 14 de la Resolución 2646 de 2008”*.

Que mediante la Resolución 000159 del 21 de marzo de 2017 se estableció la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio - ART, se determinaron los mecanismos de prevención y se estableció el procedimiento conciliatorio interno para resolver los conflictos de convivencia y de acoso laboral.

Que, mediante Resolución No 000146 del 26 de abril de 2021, *se conformó el Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio – ART”, para la vigencia 2021-2023.*

Que mediante la Resolución No. 490 del 03 de mayo de 2023, el Director General de la Agencia de Renovación del Territorio convocó a los servidores públicos de la entidad para elegir a sus representantes al Comité de Convivencia Laboral para la vigencia 2023-2025.

Que, de acuerdo con el escrutinio general de los votos, realizado el día 19 de mayo de 2023, tal como consta en las Actas de Apertura y de Cierre de votaciones del Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio, se eligieron los miembros que conformarán este comité:

No.	NOMBRE	CÉDULA DE CIUDADANÍA	No. DE VOTOS
1	ESTEFANÍA ROMERO BARCO	1.014.230.648	57
2	MIGUEL ANTONIO RUANO NAVARRO	18.123.921	42
3	GERMÁN DARÍO FALLA MATIZ	80.018.453	45
4	HERNÁN DARÍO CORTÉS CHAPARRO	80.248.074	13
	VOTO EN BLANCO	N.A.	3

Que de conformidad con la Resolución No. 1356 del 18 de julio de 2012 expedida por el Ministerio de trabajo, corresponde al Director General de la ART, designar a los representantes de la entidad en el Comité de Convivencia Laboral.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. DESIGNACIÓN DE REPRESENTANTES POR PARTE DE LA ADMINISTRACIÓN: Designar como representantes por parte de la administración a los siguientes servidores públicos con sus respectivos suplentes al Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio vigencia 2023-2025, así:

PRINCIPALES:

NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CARGO
LISIMACO ANDRES ACOSTA DIAZ	75.095.390	EXPERTO G3 08
MARIA VICTORIA PINEDA KERGUELEN	52.865.247	EXPERTO G3 05

SUPLENTES:

NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CARGO
LILIANA DEL ROSARIO PANTOJA MESIAS	30.738.142	EXPERTO G3 08
MIGUEL ALFONSO DIAZ MONTAÑA	80.015.551	EXPERTO G3 05

ARTÍCULO 2. REPRESENTANTES POR PARTE DE LOS TRABAJADORES: Designar como representantes por parte de los trabajadores a los siguientes servidores públicos con sus respectivos suplentes al Comité de Convivencia Laboral, de la Agencia de Renovación del Territorio vigencia 2023 - 2025, así:

PRINCIPALES:

NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CARGO
ESTEFANÍA ROMERO BARCO	1.014.230.648	GESTOR T1 09
GERMÁN DARÍO FALLA MATIZ	80.018.453	ANALISTA T2 06

SUPLENTE:

NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CARGO
MIGUEL ANTONIO RUANO NAVARRO	18.123.921	GESTOR T1 16
HERNÁN DARÍO CORTÉS CHAPARRO	80.248.074	GESTOR T1 09


ARTÍCULO 3. FUNCIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL: El Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio-ART, desarrollará las funciones previstas en las Resoluciones No. 652 y 1356 de 2012, expedidas por el Ministerio de Trabajo y la Resolución No.000159 del 21 de marzo de 2017, la Ley 909 de 2004 y demás normas que modifiquen o adicionen.

ARTICULO 4. PERIODO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL: El Comité de Convivencia Laboral de la Agencia de Renovación del Territorio-ART desarrollará las funciones por un periodo de dos (2) años contados a partir de la fecha de expedición de la presente Resolución.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los 25 días del mes de mayo de 2023.


SEGUNDO RAÚL DELGADO GUERERO
Director General

Revisó: Ofir Duque / Andrés Sánchez 
Proyectó: Angela Melo

