



CRITERIOS DE LA REVISIÓN SG-SST DE LA ALTA DIRECCIÓN	RESPONSABLES	CUMPLE	EVIDENCIA
1. Revisar las estrategias implementadas y determinar si han sido eficaces para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Estrategias implementadas e informe objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;
2. Revisar el cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Informe de cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma
3. Analizar la suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de los resultados esperados;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Informe recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de los resultados esperados;
4. Revisar la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Analisis de la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las



			necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo;
5. Analizar la necesidad de realizar cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos;
6. Evaluar la eficacia de las medidas de seguimiento con base en las revisiones anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evaluacion de la eficacia de las medidas de seguimiento con base en las revisiones anteriores de la alta dirección y realizar los ajustes necesarios;
7. Analizar el resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Analisis del resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST);



8. Aportar información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	S \	Evaluación de la información sobre nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización que puedan ser insumos para la planificación y la mejora continua;
9. Recolectar información para determinar si las medidas de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y son eficaces;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	S \	Conciliación de la información para determinar si las medidas de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y son eficaces
10. Intercambiar información con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	S \	Resultado de la información compartida con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo
11. Servir de base para la adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos y en general mejorar la gestión en seguridad y salud en el trabajo de la empresa;	Copasst, Vigias SST, Coordinación GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	S \	Establecer la línea base para la adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos y en general mejorar la gestión en seguridad y



			salud en el trabajo de la empresa;
12. Determinar si promueve la participación de los trabajadores;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evidencias de como se promueve la participación de los trabajadores;
13. Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen:	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evidencias donde se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen:
14. Establecer acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo:	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Actas y formatos de acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo:

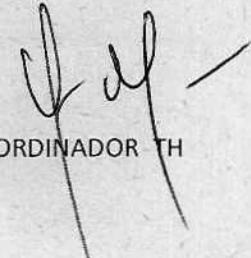


15. Establecer el cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evidencias de cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos
16. Inspeccionar sistemáticamente los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evidencias de las Inspecciones sistemáticamente de los puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa;
17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evidencias de Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo
18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Evidencias de las condiciones de salud de los trabajadores;
19. Mantener actualizada la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Matriz actualizada de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos
20. Identificar la notificación y la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Identificación de la notificación y la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales



			enfermedades laborales;
21. Identificar ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Identificacion del ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo;
22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Identificacion de pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo;
23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo;	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Identificacion deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo;
24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores.	Copasst, Vigias SST, Coordinacion GIT de Talento Humano, GIT de Control Interno y Responsable SG-SST	SI	Identificacion de la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores.

  
FIRMA DIRECTOR

  
FIRMA COORDINADOR TH