



El futuro  
es de todos

Agencia de  
Regulación del  
Territorio

## PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG - SST 2022

PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CICLO PHVA	ESTANDAR	OBJETIVO DEL CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	TRIMESTRE I		TRIMESTRE II		TRIMESTRE III		TRIMESTRE IV		EVIDENCIA	OBSERVACIONES		
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago			Sep	Oct
PLANEAR	PLANIFICACIÓN Y RECURSOS	Realizar autoevaluación del SG-SST	Cumplir con 100% de los criterios de los estándares mínimos del aResolución 312 de 2019	Cumplimiento a requisitos legales según resolución 312 de 2019	Responsable SST e integrantes del sistema, git de talento humano, Copasst y Comité de Convivencia										Autoevaluacion firmada.		
		Garantizar el conocimiento y cumplimiento para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo	Socialización de la política y objetivos a los servidores de la entidad	Revisar y/o actualizar la política y objetivos del SG SST	Responsable SST Y Coordinacion talento humano											Política y objetivos firmados	
		Elaborar y actualizar el Plan de Trabajo del SG SST anual, de acuerdo a los riesgos priorizados tanto en la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, diagnósticos de condiciones de salud (EMOS), informe de la aplicación de las baterías de riesgo psicosocial y la auto evaluación de estándares mínimos de SST	Contemplar el 100% de los aspectos obtenidos en la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, diagnósticos de condiciones de salud (EMOS), informe de la aplicación de las baterías de riesgo psicosocial y la auto evaluación de estándares mínimos de SST	Diseñar, revisar, aprobar el plan anual de trabajo	Responsable SST,coordinacion del Git talento humano y integrantes del SG-SST											Plan de trabajo SG-SST 2022	
		Elaborar el Plan de Trabajo de intervencion y control a corto, mediano y largo plazos, de acuerdo a los riesgos priorizados informe de la aplicacion de las baterias de riesgo psicosocial y Plan de trabajo 2022	Contemplar el 100% de los aspectos obtenidos informe de la aplicación de las baterías de riesgo psicosocial.	Diseñar, revisar, aprobar el plan de intervencion de los peligros y riesgo identificados	Psicologa especializada SST, Responsable SST y coordinacion del Git talento humano											Plan de trabajo SG-SST RIESGO PSICOSOCIAL 2022	
		Intervencion segun recomendaciones de la Medicion del clima organizacional 2021	Aplicación del seguimiento y control de las recomendaciones de la medicion a los servidores publicos.	Ejecion de actividades de intervencion a los peligros y riesgos icentificados.	Coordinacion del Git talento humano											Lista de asistencia	
		Generar un cronograma de capacitaciones para los servidores de la entidad en temas de seguridad y salud en el trabajo	Cumplir las capacitaciones programadas a los servidores de la entidad	Definir el cronograma de capacitaciones en temas de prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, incluido el curso de 50 horas y brigada de emergencias	Responsable SST y Coordinacion del Git talento humano											Cronograma de capacitaciones	
		Establecer las actividades para la realización de la semana de la seguridad y la salud en el trabajo	Contemplar los aspectos de promoción y prevención de la seguridad y la salud en el trabajo	Convocar a las diferentes entidades a participar en las actividades de la semana de la seguridad y la salud en el trabajo	Responsable SST, Coordinacion y Git talento humano											Plan de trabajo de las actividades a realizar	
		Garantizar el funcionamiento de la brigada de emergencias	Establecer los lineamientos de la brigada de emergencia	Realizar reuniones y pista de entrenamiento	Responsable SST GIT talento humano y jefe de la brigada de emergencias											Registro de asistencia	
		Capacitaciones del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo Copasst y comité de convivencia	Convocatoria a Capacitaciones del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo Copasst y comité de convivencia	Capacitaciones priorizadas y especificas del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo Copasst y comité de convivencia	Responsable SST, coordinacion y Git talento humano											Listas de asistencias	
		Plan de mejoramiento acordado con el GIT de Control Interno	Cumplir con el plan de mejoramiento de las 8 observaciones y hallazgos de la auditoria interna 2021	Realizar el plan de mejoramiento	Partes interesadas ,Responsable SST coordinacion y Git talento humano,											Informes de cumplimiento de avances del plan de mejoramiento	
		Plan de trabajo del Diagnostico para implementacion de la norma ISO 45001 del año 2022	Aplicar las recomendaciones del cumplimiento Diagnostico de la Norma Iso 45001	Establecer plan de trabajo del diagnostico del cumplimiento de la Norma Iso 45001 para realizar la pre-auditoria externa año 2023	Organización, Responsable SST coordinacion, Git talento humano, Git de Planeacion y Git Control interno											Plan de trabajo del Informe de diagnostico ISO 45001	
		Socializacion informes de riesgos psicosocial y condiciones de salud año 2021	Presentación de los informe de riesgo psicosocial y condiciones de salud 2021 Realizar reunion de socializacion partes interesadas.	Plan de trabajo para la intervencion de los riesgos priorizados	Responsable SST, psicologa y coordinacion del Git talento humano											Lista de asistencia Plan de trabajo	
		Plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo –SST, revisado mínimo una (1) vez al año, con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y la alta dirección de la entidad: con el fin de identificar las acciones de mejora.(Artículo 2.2.4.6.11.DDecreto 1072 de 2015)	Plan de capacitacion firmado por los grupos de interes y partes interesadas.	Capacitaciones alianeadas a la intervencion y control de los peligros y riesgos identificados	Responsable SST, coordinacion del Git talento humano, Copasst,vigías sst y Direccion General											Plan de capacitacion firmado 2022	

		Establecer los criterios de intervención para los peligros identificados y riesgos priorizados para el tema psicosocial y desordenes musculoesqueléticos como consecuencia de la realización de trabajo en casa o remoto, teletrabajo autónomo y/o suplementario por causa de la pandemia coronavirus COVID 19	Establecer la cantidad de servidores públicos expuestos a los riesgos por realizar trabajo en casa o remoto, teletrabajo autónomo y/o suplementario por causa de la pandemia coronavirus COVID 19	Intervenir los riesgos	Responsable SST, psicóloga y coordinación del Git talento humano													Listado de asistencia	
HACER	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA	Garantizar el conocimiento y cumplimiento para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo	Socializar el Reglamento de Higiene y seguridad Industrial y responsabilidad de SST a los servidores de la ART	Socializar Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y Responsabilidades SST	Responsable SST GIT talento humano, servidores públicos													Registro de asistencia	
		Establecer las actividades para la realización de la semana de la seguridad y salud en el trabajo	Contemplar todos los aspectos de prevención y promoción de la seguridad y la salud en el trabajo	Semana de Seguridad y Salud en el trabajo	Responsable SST, Coordinación y Git talento humano													Registro de asistencia y fotográfico	
		Generar un cronograma de capacitaciones para los servidores de la entidad en temas de seguridad y salud en el trabajo.	Realizar inducción y reintroducción a los servidores de la ART	Inducción y reintroducción a los servidores (funcionarios, contratistas, proveedores)	Responsable SST y coordinación del Git talento humano													Registro de asistencia	
			Desarrollar el cronograma de capacitaciones cobije a los servidores públicos y partes interesadas.	Realizar capacitaciones a los servidores de acuerdo a los riesgos identificados y formación de los comités COPASST, Convivencia Laboral y Brigada.	Responsable SST y coordinación del Git talento humano													Registro de asistencia	
		Identificación de peligros y valoración de riesgos, evaluar y controlar los peligros y riesgos de la Entidad	Identificar el 100% de los peligros presentes en la Entidad	levantamiento y Actualización anual de 3 matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, determinación de controles (Si aplica)	Responsable SST													Matriz de peligros de 3 sedes regionales	La inspección esta sujeta a aprobación de viáticos
		Disminuir y/o intervenir las enfermedades laborales si hay reportes	Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar Enfermedades Laborales cuando ocurran	Socializar el concepto de enfermedad laboral y comun para su determinacion de origen.	Responsable SST, COPASST, vigias SST y ARL													Informe de reporte enfermedad laboral	
		Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Cumplir con el 100% de las 8 inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad (Locativas, vehiculos, elementos para la atención de emergencias, entre otras)	Responsable SST, COPASST, Vigias SST y BRIGADA													Registro de la inspección que se realicen	
		Vigilar y controlar la salud de los servidores	Identificar el porcentaje de los evaluaciones medicas ocupacionales periodicas y exámenes para realizar a los servidores publicos de acuerdo al perfil del cargo y profesiograma	Porcentaje de evaluaciones medicas ocupacionales distribuidas en ingreso, periodicas y de retiro.	SST (Talento Humano)													Informe de condiciones de salud	
			Realizar al 100% de los funcionarios los evaluaciones medicas ocupacionales y exámenes.	Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales periodicas	SST (Talento Humano) Empresa Contratista													Certificados de aptitud laboral	
			Disminuir y/o intervenir las enfermedades Laborales segun reportes	Documentar los PVE según los peligros que generen las EL y según análisis de condiciones de salud.	SST (Talento Humano)													PVE documentado	
			Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	SST (Talento Humano)													Matriz de Descripción Sociodemográfica	
		Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Cobertura de los servidores de la Entidad.	Aprobar e implementar los Programas de Gestión según los peligros que puedan generar por accidentes de trabajo y enfermedad laboral.	SST (Talento Humano)													Programas que se hayan documentado	
			Investigar el 100% de los eventos que se presente.	Investigaciones de incidentes, accidentes y enfermedades laborales (se realizan de acuerdo a la ocurrencia del evento)	SST (Talento Humano)													Investigaciones que se hayan realizado	
		Vigilar y controlar la salud de los servidores	Caracterizar el 80% de las incapacidades por AT, enfermedad común y laboral.	Analizar ausentismo por accidentes de trabajo, por enfermedad laboral, por enfermedad común	SST (Talento Humano)													Matriz de ausentismo	
		Capacitaciones del comité paritario de seguridad y sa+C34:C39lud en el trabajo Copasst y comité de convivencia	Convocatoria a Capacitaciones del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo Copasst y comité de convivencia	Capacitaciones priorizadas y especificas del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo Copasst y comité de convivencia	Responsable SST, coordinacion y Git talento humano													Lista de asistencia	
		Plan de mejoramiento acordado con el GIT de Control Interno	Cumplir con el plan de mejoramiento de las 8 observaciones y hallazgos de la auditoria interna 2020	Realizar el plan de mejoramiento	Responsable SST, coordinacion y Git talento humano,													Informes de cumplimiento de avances del plan de mejoramiento	
		Aplicar las recomendaciones del diagnostico para implementacion de la norma ISO 45001	Aplicar las recomendaciones del cumplimiento Diagnostico de la Norma ISO 45001	Establecer plan de trabajo del diagnostico del cumplimiento de la Norma ISO 45001 para realizar la pre-auditoria externa año 2023	Responsable SST coordinacion y Git talento humano, Git de Planeacion y Git Control interno													Plan de trabajo	
		Socializacion informes de riesgos psicosocial y condiciones de salud año 2020	Realizar reunion de socializacion	Plan de trabajo para la intervencion de los peligros y riesgos priorizados	Responsable SST, psicologa y coordinacion del Git talento humano													Lista de asistencia	

		Plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo –SST, revisado mínimo una (1) vez al año, con la participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y la alta dirección de la entidad: con el fin de identificar las acciones de mejora.(Artículo 2.2.4.6.11.Decreto 1072 de 2015)	Plan de capacitación firmado por los grupos de interés y partes de interés	Capacitaciones aliadas a la intervención y control de los peligros y riesgos identificados	Responsable SST y coordinación del Git talento humano													Plan de capacitación firmado	
		Establecer los criterios de intervención para los peligros identificados y riesgos priorizados para el tema psicosocial y desórdenes musculoesqueléticos como consecuencia de la realización de trabajo en casa o remoto por la pandemia coronavirus COVID 19	Establecer la cantidad de servidores públicos expuestos a los riesgos por realizar trabajo en casa o remoto	Intervenir los peligros y riesgos identificados de los servidores públicos que realizan trabajo en casa o remoto	Responsable SST, psicóloga y coordinación del Git talento humano													Capacitaciones realizadas	
	GESTIÓN DE AMENAZAS	Construcción del Plan de Emergencias	Diseño de los Planes de Emergencias de tres sedes regionales de la Entidad.	Revisar borradores de los Planes de Emergencias de la Entidad de las tres Sedes regionales inspeccionadas.	SST (Talento Humano) Brigada de Emergencias ARL													Plan de Emergencia de acuerdo a las tres sedes priorizadas	La inspección en las oficinas ubicadas fuera de la ciudad de Bogotá, están sujetas a la aprobación de viáticos.
				Socializar el Plan de Emergencias de la sede regional inspeccionada Entidad.	Brigada de Emergencias													Registro de socialización	
				Realizar simulacro alineado a las restricciones por la pandemia en cada una de las sedes de la entidad	Preparación y Realización del Simulacro de Emergencias.	SST (Talento Humano) Brigada de Emergencias ARL Copasst y Vigias SST												Informe de Realización del Simulacro	
VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST	Revisión por la Alta Dirección del SG-SST	Revisión anual de la alta dirección	Revisión por la dirección del SG-SST	Responsable del SG-SST y coordinación del Git talento humano													Acta de reunión	
		Realizar Auditoría Interna o externa al SG-SST de acuerdo a la normatividad vigente	Auditoría Interna cada año y seguimiento a las anteriores	Auditoría interna o externa al Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo	SST (Talento Humano) coordinación del Git talento humano, Oficina de Control Interno y Copasst, vigías SST													Informe Final de Auditoría	La fecha de ejecución está sujeta a modificaciones de acuerdo con la programación de auditorías que realice la Oficina de Control Interno
ACTUAR	MEJORAMIENTO	Establecer planes de mejoramiento de acuerdo a los hallazgos encontrados durante las supervisiones, inspección, medición de los indicadores, resultado de investigación de accidentes, incidentes y enfermedades laborales y recomendaciones de entes externos	Verificar el cumplimiento de los planes de acción, programas y actividades propuestas en el SG-SST	Seguimiento planes de mejoramiento, o establecimiento de nuevos planes de acuerdo con los hallazgos evidenciados y el resultado en los estándares mínimos, para el mejoramiento del SG -SST.	SST (Talento Humano) COPASST Oficina de Control Interno - OCI													Registro de Cierre de Acciones	

	TRIMESTRE I	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III	TRIMESTRE IV	TOTAL ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
No. ACTIVIDADES PROGRAMADAS					0	
No. ACTIVIDADES REALIZADAS					0	
% DE EJECUCIÓN						

PLAN DE TRABAJO SG-SST 2022 APROBADO EN EL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO (MIPG -ALTA DIRECCIÓN) – PRIMERA SESIÓN ORDINARIA del 24 de febrero de 2022  
SOCIALIZACIÓN AL COPASST, VIGÍAS SST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA PRIMERO DE FEBRERO 2022 Y APROBADO EN ACTA Nro 7 DEL 7 de febrero 2022



