

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Agencia de Renovación del Territorio – ART creada mediante Decreto Ley 2366 de 2015, es una Agencia estatal de naturaleza especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, técnica y financiera; la cual, por virtud del artículo 14 de la Ley 2294 de 2023 se encuentra adscrita al Sector Administrativo de la Presidencia de la República, y tiene por objeto *“coordinar la intervención de las entidades nacionales y territoriales en las zonas rurales afectadas por el conflicto priorizadas por el Gobierno nacional, a través de la ejecución de planes y proyectos para la renovación territorial de estas zonas, que permitan su reactivación económica, social y su fortalecimiento institucional, para que se integren de manera sostenible al desarrollo del país”*.

En virtud de lo anterior, la ART en cumplimiento de su misionalidad debe coordinar de manera articulada con entidades del orden nacional, territorial, comunidades y grupos étnicos, entre otros, la gestión de oferta para la ejecución de los programas PDET, así como la estructuración y ejecución de proyectos que se puedan llegar a generar con el objeto de fortalecer las capacidades y el relacionamiento con los diferentes actores territoriales en las 16 subregiones establecidas en el Decreto 893 de 2017.

Asimismo, de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y con el objetivo de promover la protección de la vida y la salud de sus funcionarios, contratistas, visitantes y demás partes interesadas, encuentra procedente adoptar la presente política de manera complementaria a las políticas que adopta el Sistema Integrado de Gestión SIGART de la entidad.

En consecuencia, manifiesta la importancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con la certeza de que los accidentes y enfermedades laborales se pueden prevenir. Para tal fin, ha fijado los siguientes objetivos:

- ❖ Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, contratistas y demás grupos de interés, a través de la provisión de condiciones de trabajo seguras y saludables.
- ❖ Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, con la finalidad de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- ❖ Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y con otros requisitos que se suscriban.
- ❖ Asegurar los recursos humanos, técnicos y económicos para el funcionamiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- ❖ Promover la participación y compromiso del talento humano de la entidad de forma continua a través de formación, actividades e información actualizada del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

- ❖ Tomar decisiones basadas en la información generada del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para que contribuyan a su mejora continua.

Finalmente, es de destacar que, con el objetivo de dar publicidad, esta política se deberá comunicar y deberá estar a disposición de los trabajadores, contratistas y demás partes interesadas.

Por su parte, la Dirección General se compromete efectuar revisiones periódicas de la política, en procura de asegurar su pertinencia y vigencia al interior de la entidad.

Dada en Bogotá, D.C., 07 SEP 2023



SEGUNDO RAÚL DELGADO GUÉRERO
Director General

Revisó: Ofir Duque / Andrés Sánchez/ COPASST
Proyectó: Angélica Cújar Vertel
Revisado y aprobado por el Comité de Gestión y Desempeño