

<div><div>Agencia de Renovación del Territorio</div></div>		MEDICIÓN DE CAPACIDADES A LOS ACTORES ESTRATÉGICOS DE LOS TERRITORIOS PDET		Código: PD-FC-01	
		FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE CAPACIDADES		Versión: 03	
		Subdirección de Fortalecimiento Territorial (SFT)		Fecha de publicación: 18/09/2024	

1. OBJETIVO GENERAL DEL PROCEDIMIENTO:		Realizar la medición de capacidades a los actores estratégicos de los territorios PDET, con el propósito de identificar elementos técnicos y metodológicos para el diseño de la estrategia de fortalecimiento.			
2. ALCANCE		Aplica a los actores estratégicos priorizados en territorios PDET Inicia con la identificación y priorización de los actores estratégicos en los territorios PDET, y finaliza con un informe de resultados de la medición de capacidades.			
3. DEFINICIONES		<p>* Enfoque Territorial: Reconoce las particularidades y complejidades económicas, sociales, culturales, políticas y ambientales de los territorios y de las comunidades que lo habitan. El enfoque territorial busca garantizar la sostenibilidad socioambiental, reconociendo la interacción e interdependencia existente entre lo rural y lo urbano.</p> <p>* Enfoque diferencial: Se concibe como una perspectiva analítica e instrumento de planeación y de política pública para la visibilización de las vulnerabilidades, situaciones diferenciales y brechas socioeconómicas y políticas que afectan a las personas y pueblos con especial protección de derechos en razón de su edad o etapa del ciclo vital, género, orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnica, y discapacidad, entre otras características. El enfoque diferencial busca el desarrollo de la igualdad sustancial, material, real o efectiva de todas las personas, grupos, pueblos o comunidades sobre las cuales se ha generado exclusión, marginación, injusticias históricas y otras formas de discriminación.</p> <p>* Enfoque de Género del Acuerdo Final de Paz: el enfoque de género en el Acuerdo Final de Paz del 2016 reconoce la igualdad de derechos entre las mujeres y los hombres, comprendiendo que las mujeres en sus diversidades y diferencias e independientemente de su estado civil, ciclo vital y relación familiar y comunitaria, son sujetas de derechos y de especial protección constitucional, en tanto que enfrentan mayores barreras sociales, económicas, políticas, culturales e institucionales.</p> <p>* Enfoque de género antirracista e interseccional: es una perspectiva crítica y analítica que permite identificar y reconocer la existencia de desigualdades históricas, racismo estructural y persistencia de relaciones históricas de poder, exclusión y marginación que mantienen en desventajas sociales, económicas, políticas y ambientales a las mujeres negras, indígenas, campesinas y a la población LGBTQI+. En los territorios PDET, el enfoque de género antirracista e interseccional permite analizar las intersecciones entre las dinámicas de la guerra y los impactos diferenciados y desproporcionados de la violencia armada, el racismo, y desigualdades de género que se producen y reproducen sobre los cuerpos de las mujeres en general, y de las mujeres negras e indígenas en particular.</p> <p>* Enfoque étnico-racial: es una herramienta política de planificación territorial que reconoce la existencia y persistencia de desigualdades históricas, exclusiones y marginaciones estructurales como consecuencia del proceso de esclavización y colonización en contra de los pueblos y comunidades étnico-raciales del país. La incorporación del enfoque étnico contribuye a la eliminación de las distintas formas de discriminación, racismo y desigualdades estructurales, al tiempo que promueve y garantiza la participación efectiva de los pueblos y comunidades étnicas, reconociendo de manera integral el potencial y la riqueza pluri-étnica y cultural, política y social de los comunidades y pueblos étnicos, así como sus derechos étnico- territoriales, autonomía y formas de gobierno propio, sus planes de vida, de etnodesarrollo y salvaguarda esenciales en la construcción de paz, la reconstrucción del tejido social y la protección de la naturaleza.</p> <p>* Grupo de valor PDET: conjunto de personas y organizaciones que conforman los grupos de interés en los territorios PDET. Hace referencia a las Mesas Comunitarias Municipales conformadas por las y los integrantes del Grupos Motor, de organizaciones comunitarias, de mujeres en sus diversidades y diferencias, sectores LGBTQI+, campesinas, jóvenes, autoridades y comunidades Étnico-raciales, mesas de víctimas, firmantes del AFP, consejos territoriales de planeación, ente otros actores sociales y comunitarios.</p> <p>* Actores estratégicos: participantes individuales o colectivos, beneficiarios del proceso de fortalecimiento de capacidades, ubicados en los territorios PDET que, por sus roles, objetivos, agendas, o funciones, son de especial interés para el cumplimiento de la misión de la ART. Entre los actores estratégicos se identifican:</p> <ul style="list-style-type: none">• Organizaciones comunitarias: Es cuando un grupo de personas se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones. Los problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo (FAO, 2008)• Comunidad: grupo de personas que residen de manera permanente u ocasional en un territorio PDET y se caracterizan por tener necesidades e intereses comunes.• Comunidades PDET: Están representadas por quienes participan en la construcción del PDET a través de las Mesas Comunitarias Municipales para la Transformación Territorial y las autoridades y organizaciones étnicas del Mecanismo Especial de Consulta (MEC).• Las Mesas Comunitarias: son la instancia de participación ciudadana conformada por delegados y delegadas de las comunidades integrantes de distintas organizaciones de los territorios priorizados en el Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto para la implementación de los Programas de Desarrollo Rural con Enfoque Territorial- PDET.• El MEC: Se encuentra conformado por las autoridades étnico-territoriales de 15 subregiones PDET. El MEC se constituye en "...un mecanismo de participación en la construcción, revisión y seguimiento de los PDET y los PATR, en virtud del derecho de todos los habitantes a participar en las decisiones que los afectan, pero adecuado a las particularidades de las comunidades étnicas..." (Art 12 Decreto 893 de 2017).• Capacidades: Capacidad se refiere a la habilidad de las organizaciones o sujetos para absorber responsabilidades, operar más eficientemente y fortalecer sus procesos internos (Huerfano, 2008) (2008).• Capacidades Comunitarias: se entiende al conjunto de habilidades, recursos y saberes que poseen los miembros de una comunidad y sus organizaciones sociales para identificar, analizar y abordar los problemas y desafíos que enfrentan en su entorno (Miyoshi et al., 2013).			
4. CONDICIONES GENERALES		<p>4.1. NORMATIVIDAD APLICABLE</p> <p>-Ley 1757 de 2015 Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática</p> <p>-Decreto 893 de 2017 por el cual se crean los PDET</p> <p>-Resolución 650 de 2021 Por la cual se define el esquema general de seguimiento, monitoreo y evaluación a la implementación de los PDET a cargo de la Agencia de Renovación del Territorio</p> <p>4.2. POLÍTICAS DE OPERACIÓN</p> <p>La medición debe utilizar como insumo información clara, precisa y confiable</p> <p>La medición debe ser aplicada con la participación de los sujetos de medición</p> <p>El resultado de la medición debe orientar las estrategias de fortalecimiento de capacidades</p> <p>El instrumento de medición debe responder los lineamientos de fortalecimiento de capacidades.</p>			
5. DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO					
No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD DE CONTROL	REGISTRO
1	Identificar y focalizar los actores estratégicos en los territorios PDET	Se solicita a los equipos Subregionales de la ART, a las entidades públicas nacionales y/o territoriales y a organismos privados o de cooperación, las bases de datos de actores estratégicos con presencia en los territorios PDET. Una vez se cuenta con la información, se procede a su revisión y análisis para posterior priorización de los actores estratégicos según criterios definidos desde la Planeación Estratégica de la Entidad y del Plan de Acción de la Dirección de Programación y Gestión para la Implementación.	Profesionales de la Subdirección de Fortalecimiento Territorial (Equipos nivel Nacional y Subregionales)	No aplica	Mapa de actores estratégicos identificados y priorizados en los territorios PDET
2	Identificar y definir el/los instrumento(s) de medición de capacidades	Se indaga sobre la existencia de instrumentos de medición que permitan la medición de capacidades y que hayan sido construidos por fuentes oficiales (Ej.: Entidades del Estado, cooperación internacional, diseño propio de la Agencia, entre otros). Se selecciona o construye el instrumento apropiado teniendo en cuenta el objetivo del proceso de fortalecimiento y la focalización de los actores estratégicos.	Profesionales de la Subdirección de Fortalecimiento Territorial (Nivel Nacional)	No aplica	Instrumento(s) de medición de capacidades definido(s).
3	Verificar el diseño del/los instrumento(s) de medición de capacidades	Una vez se haya identificado el instrumento de medición, y antes de aplicarlo en territorio, se verifica la pertinencia del instrumento en relación con los actores estratégicos territoriales a los cuales se les medirán las capacidades. Para lo cual, se contrasta que los elementos del instrumento seleccionado correspondan con el alcance del lineamiento de fortalecimiento de capacidades. De no corresponder el instrumento a los lineamientos de fortalecimiento, se procede a su ajuste o la generación de uno nuevo. La verificación del instrumento se realiza solo una vez, antes de iniciar su aplicación.	Subdirectora de Fortalecimiento Territorial		Documento de verificación (actas de reunión, informe, lista de chequeo)
4	Aplicar el instrumento de medición	Una vez definido el instrumento o instrumentos de medición (según actor estratégico), se elabora el cronograma de aplicación y procede a su implementación con la participación de los sujetos de medición.	Profesionales de la Subdirección de Fortalecimiento Territorial (Equipos nivel Nacional y Subregionales)	No aplica	Instrumento de medición aplicado (Ej.: formulario, matriz, encuesta, entre otros).
5	Ajuste del instrumento	Durante el proceso de aplicación del instrumento se realizarán los ajustes requeridos de acuerdo a los resultados obtenidos y al cronograma elaborado, de modo que se garantice la pertinencia del mismo.	Subdirectora de Fortalecimiento Territorial		Instrumento de medición ajustado (Ej.: formulario, matriz, encuesta, entre otros).

6	Elaborar informe con resultados de la medición de capacidades inicial.	Con los instrumentos de medición aplicados se prepara un informe consolidado de resultados cuantitativos y/o cualitativos.	Profesionales de la Subdirección de Fortalecimiento Territorial (Nivel Nacional)	No aplica	Documento con resultados de la medición de capacidades inicial (diagnóstico, informe, línea base)
6. PRODUCTO O SERVICIO GENERADO		Informe de medición de capacidades con resultados de entrada.			
7. DOCUMENTOS DE REFERENCIA Y ANEXOS		1.Caracterización del proceso Fortalecimiento y Desarrollo de capacidades 2.Procedimiento Diseño de la Estrategia de Fortalecimiento de capacidades 3. Procedimiento Formulación e implementación de los planes de trabajo para el fortalecimiento de capacidades 4.Mapa de riesgos del proceso			
8. CONTROL DE REGISTROS					
N°.	CÓDIGO DEL FORMATO	NOMBRE DEL REGISTRO	TIPO DE SOPORTE	LOCALIZACIÓN/UBICACIÓN	
1	No aplica	Mapa de actores estratégicos identificados y priorizados en los territorios PDET	Registro digital	Repositorio electrónico Marte SFT	
2	No aplica	Instrumento(s) de medición de capacidades definido(s)	Registro digital	Repositorio electrónico Marte SFT	
4	No aplica	Instrumento de medición aplicado (Ej.: formulario, matriz, encuesta, entre otros).	Registro digital	Repositorio electrónico Marte SFT	
5	No aplica	Instrumento de medición ajustado (Ej.: formulario, matriz, encuesta, entre otros).	Registro digital	Repositorio electrónico Marte SFT	
6	No aplica	Informe con resultados de medición de entrada.	Registro digital	Repositorio electrónico Marte SFT	
9. CONTROL DE REVISIONES					
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LOS CAMBIOS			
1	31/08/2021	Versión inicial del documento			
2	26/08/2022	Se ajusta la redacción de la descripción de la actividad No 6			
3	18/09/2024	Se incluyen definiciones, se complementó el nombre, se incluye las actividades 1, 3 y 5, se ajusta redacción de las actividades restantes, se incluye campo control de registros de acuerdo con nueva versión del formato de procedimiento.			
10.AUTORIZACIÓN					
Elaboró		Revisó		Aprobó	
Nombre: Myriam Orozco, Carlos Vega, Kimberli Ortiz Y Laura Natalia Rodríguez Cargo: Equipo Subdirección de Fortalecimiento Territorial Fecha: 28/06/2024		Aprobado mediante correo electrónico - agosto 30 de 2024 Nombre: Castriela Esther Hernández Reyes Cargo: Subdirectora de Fortalecimiento Territorial Fecha: 30/08/2024		Aprobado mediante correo electrónico - septiembre 13 de 2024 Nombre: Ileana Indira Echavarría López Cargo: Director de programación y gestión para la implementación Fecha:13/09/2024	