
 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

N° DE INFORME	5.2.2
TIPO DE INFORME	Informe de Seguimiento al Sistema Único de Información de Personal SIGEP
PROCESO	Gestión Contratos - Gestión Talento Humano
RESPONSABLES	LISSETH BENAVIDES GALVIZ - ANDRÉS TOVAR ZAPATA
EQUIPO AUDITOR	
James Alberto Pérez Meléndez - Contratista Git Control Interno Miguel Ángel Navarrete Hernández - Analista Git Control Interno	
1. OBJETIVO GENERAL	
<p>En el marco del fortalecimiento de la gestión pública, el presente informe consolida los resultados del seguimiento realizado por el Grupo de Control Interno de Gestión de la Agencia de Renovación del Territorio (ART), sobre el cumplimiento normativo en el uso del aplicativo SIGEP II. Esta evaluación cubre la vigencia 2025 (fecha de corte 30 de noviembre), y se enfoca en aspectos críticos como la actualización de información de servidores públicos y contratistas, el cumplimiento de la inclusión de jóvenes entre 18 y 28 años. El seguimiento se sustenta en la normatividad vigente que regula la administración del talento humano en el sector público, y busca verificar la integridad, oportunidad y veracidad de los registros institucionales en el SIGEP II. Así mismo, permite identificar brechas de cumplimiento, generar alertas tempranas, y proponer recomendaciones orientadas a la mejora continua y al cumplimiento de los principios de legalidad, inclusión, transparencia y equidad en el ámbito laboral estatal. Este ejercicio representa una herramienta fundamental para el control preventivo y el aseguramiento de la función pública al servicio de la ciudadanía.</p>	
2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
<p>Verificar y asegurar que la información institucional registrada y almacenada en el aplicativo SIGEP II, esté actualizada conforme a la normatividad legal vigente, con especial énfasis en los aspectos relacionados con la vinculación, retiro, hoja de vida, vinculación de personas en condición de discapacidad, Ley de empleo, y la situación Administrativa del personal de planta de la entidad, correspondiente a las vigencia 2025 (corte de 30 de noviembre). Así mismo, se tomarán las acciones preventivas y correctivas necesarias para mejorar el proceso de actualización de la información de los servidores públicos de la ART.</p>	
3. ALCANCE	
<p>Este seguimiento incluye la verificación a la actualización del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, de los funcionarios y contratistas adscritos a la Agencia de Renovación del Territorio, dentro de la vigencia 2025 (fecha de corte 30 de noviembre)</p>	
4. CRITERIOS (NORMATIVIDAD)	
<p>Con el presente informe se verifica el cumplimiento de la siguiente normatividad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley 87 de 1993: <i>"Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones"</i>. Objetivo: Regular la implementación y funcionamiento del control interno en las organizaciones públicas para garantizar la transparencia y la eficiencia en el uso de recursos. • Ley 190 de 1995: <i>"Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la"</i> 	

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.

Objetivo: Promover la transparencia en la administración pública y combatir la corrupción en las entidades estatales.

• **Ley 1429 de 2010:** “Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo.”

Objetivo: Facilitar la formalización de pequeñas empresas y promover la creación de empleo, especialmente para jóvenes.

• **Ley 1712 DE 2014:** “Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.” **Objetivo:** El objeto de la presente ley es regular el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información.

• **Decreto Ley 3074 de 1968:** “Regula la administración del personal civil que presta sus servicios en empleos de la rama ejecutiva del poder público en lo nacional”. **Objetivo:** Establecer las normas y procedimientos para la gestión del recurso humano en la administración pública, incluyendo aspectos como la incorporación, naturaleza de los empleos, causales de retiro, licencias, entre otros.

• **Decreto Ley 019 de 2012** “Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública.”

• **Decreto 2842 de 2010:** “Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y se deroga el Decreto 1145 de 2004.”

• **Decreto 1450 de 2012:** “Por el cual se reglamenta el Decreto-ley 019 de 2012.” **Objetivo:** Implementar y aclarar los procedimientos de simplificación de trámites y mejorar la eficiencia de las entidades públicas.

• **Decreto 1083 de 2015:** “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.” **Objetivo:** Unificar y actualizar las normas relacionadas con la gestión del talento humano en el sector público.

• **Decreto Ley 3074 de 1968:** “Regula la administración del personal civil que presta sus servicios en empleos de la rama ejecutiva del poder público en lo nacional”. **Objetivo:** Establecer las normas y procedimientos para la gestión del recurso humano en la administración pública, incluyendo aspectos como la incorporación, naturaleza de los empleos, causales de retiro, licencias, entre otros.

5. PERSONAL ENTREVISTADO


N/A

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo del presente seguimiento y de conformidad con el objetivo y alcance mencionado, fueron ejecutadas las siguientes actividades:

Se solicitó al **GIT del Talento Humano**, mediante memorando **No. 20251010089203 del 26 de noviembre de 2025**, la siguiente información:

1. Base de datos de la planta de personal 2024 y 2025 (corte 30 de noviembre de 2025).

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

2. Número de cargos en vacancia, temporal o definitiva con cargo y grado (corte 30 de noviembre de 2025).
3. Indicar la estrategia cómo la ART promueve el empleo juvenil en las entidades públicas dando cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.1.5.2. Lineamientos para la modificación de las plantas de personal, en donde se establece que las entidades públicas deberán dar prioridad a la vinculación de jóvenes entre 18 y 28 años.
4. Base de datos de los encargos, comisiones, asignaciones de funciones, traslados y reubicaciones realizados en el 2024 a corte de 30 de noviembre de 2025. Solicitamos gentilmente que dicha información sea remitida a través de un memorando por Orfeo a más tardar el martes 02 de diciembre de 2025.

Acto seguido, se solicitó a través de **oficio N°20251010090613 de fecha de 1 de diciembre de 2025, al GIT de Talento Humano lo siguiente:**


Se incoó la solicitud de acceso a diez (10) **carpetas físicas**, que contenían las hojas de vida de funcionarios de planta de la Entidad. Adicionalmente, se indicó la necesidad de acceder a las hojas de vida de algunos funcionarios de planta de la Entidad, seleccionados de manera aleatoria, como parte de una muestra para fines de verificación.

Ahora bien, por medio de **memorando N°20251010088773 de fecha de 25 de noviembre de 2025, se solicitó a la GTI de Contratos**, el acceso a diez (10) carpetas, que contenían las hojas de vida de contratista, seleccionados de manera aleatoria, como parte de la toma de muestra para fines de verificación.

Así mismo, **se solicitó** a través de memorando **No. 20251010091053 de 2 de diciembre de 2025, a la Coordinación GIT de Contratos**, la siguiente información:

1. Base de datos de los contratos de prestación de servicios realizados por la ART en la vigencia **2025** (corte 30 de noviembre).

Con base en la anterior información, se realizó una revisión y análisis correspondiente mediante muestreo, **verificando la actualización del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, de los funcionarios y contratistas adscritos a la Agencia de Renovación del Territorio en las vigencias 2024 y 2025** (corte 30 de noviembre).

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

7. DESARROLLO

7.1 VERIFICACIÓN DEL REGISTRO DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN EL SIGEP II Y CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DE PUBLICIDAD.

Como resultado de la verificación efectuada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II, y con base en la información suministrada por el **Grupo Interno de Trabajo de Contratos**, se evidenció que, del total de **ciento veintiséis (126) contratos de prestación de servicios** reportados para la vigencia evaluada, los cuales incluyen **siete (7) cesiones contractuales**, **ciento quince (115) contratos** se encuentran efectivamente registrados en el sistema.


En consecuencia, se identificó una diferencia entre la información consolidada por la dependencia competente y los registros visibles en el SIGEP II; no obstante, dicha situación se encuentra **debidamente identificada y en proceso de ajuste**, como parte de las actividades de depuración, cargue, validación y seguimiento adelantadas por el **GIT de Contratos**, en articulación con las acciones de mejora definidas para el fortalecimiento del registro y la publicidad contractual.

Lo anterior permite evidenciar un **avance sustancial** frente al informe anterior, en el cual se había establecido un **índice de cumplimiento del 0 %**, consolidándose así una **mejora de 91,27 puntos porcentuales**, reflejando la implementación efectiva de las acciones orientadas a mejorar la gestión, información contractual registrada en el SIGEP II, sin perjuicio del seguimiento que continúa realizándose hasta lograr el registro total de los contratos reportados.


A continuación, se relaciona el cuadro correspondiente a los contratos de prestación de servicios registrados dentro de la vigencia 2025.

TABLA 01 – Cruce de información CONTRATOS VIGENCIA 2025 – registros SIGEP II


Nº. CONTRATO	CONTRATISTA	CÉDULA Y/O NIT	CONTRATO REGISTRADO EN SIGEP II
SG 0001 2025	LUZ MARINA LOPEZ	52.154.431	SIN REGISTRO
SG 0001 2025 CESION	SANDRA VIVIANA DIAS RAMOS	33.701.982	SG 0001 2025
SG 0002 2025	OLGA LUCIA BURGOS VILLAMIL	46.675.781	SIN REGISTRO
SG 0003 2025	HUGO ALBERTO VALENCIA VIVAS	10.534.384	SG 0003 2025
SG 0004 2025	IVONNE ADRIANA CRUZ VASQUEZ	38.361.837	SG 0004 2025
SG 0005 2025	JUAN CARLOS PELAEZ REYES	14.467.844	SG 0005 2025
SG 0006 2025	MARIA VICTORIA CAMPO DAZA	30.743.248	SG 006 2025
SG 0007 2025	GILMA CAROLINA CAMACHO SANCHEZ	42.125.520	SG 0007 2025
SG 0008 2025	JIMMY GONZALO MALDONADO NOVOA	82.390.185	SG 0008 2025
SG 0009 2025	CAMILO ANDRES GUZMAN CORONADO	1.024.534.122	SIN REGISTRO

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024


SG 0010 2025	DAVID RICARDO JIMENEZ ARIAS	1.019.048.515	SG 0010 2025
SG 0011 2025	IVAN ENRIQUE GARCIA VARGAS	80.202.846	SG 0011 2025
SG 0012 2025	FRANZ BERNHAZD BARTELS BARRAGAN	86.085.071	SG 0012 2025
SG 0013 205	MARTHA CECILIA MORENO ANDRADE	1.026.268.326	SG 013 2025
SG 0014 2025	LEONARDO IVAN OROZCO VIVAS	76.313.054	SG 0014 2025
SG 0015 2025	DAHYAN ESTEFANY PARRA CASTAÑEDA	1.018.407.742	SG 0015 2025
SG 0016 2025	GONZALO ADOLFO FIGUEREDO CAMACHO	1.032.356.864	SG 0016 2025
SG 0017 2025	JORGE ELIECER AVILA GARZON	16.288.551	SG 0017 2025
SG 0018 2025	JULIANA VALERIA CIFUENTES SALAZAR	1.000.149.165	SG 0018 2025
SG 0020 2025	DANIEL SANTIAGO RODRIGUEZ RONDON	1.019.061.557	SG 0020 2025
SG 0021 2025	BRAYAN CAMILO ROJAS CORTES	1.010.185.476	ART-024
SG 0022 2025	ZULMA JANNETH CRISTANCHO JAIMES	52.842.885	SG 0022 2025
SG 0023 2025	MARIO ANDRES GUERRON MELO	10.297.814	SG 0023 2025
SG 0024 2025	JOSE CARLOS RIVAS PEÑA	16.507.024	SG 0024 2025
SG 0025 2025	OMAR JOSE CASTILLO SUAREZ	79.119.799	SG 0025 2025
SG 0026 2025	ADAN DAVID MEJIA NORIEGA	1.067.933.333	SG 0026 2025
SG 0027 2025	TATIANA ANDREA BONILLA SEGURA	1.032.433.601	SG 0027 2025
SG 0028 2025	CLEISEN AMIN MURILLO MORENO	1.078.986.747	SG 0028 2025
SG 0029 2025	YEISON ANDREI ROMERO RAMIREZ	1.121.927.399	SG 0029 2025
SG 0030 2025	CAROLINA MEDRANO LERMA	52.881.263	SG 0030 2025
SG 0031 2025	LISETH ANDREA BERMUDEZ VARON	1.110.513.704	SG 0031 2025
SG 0032 2025	JENNIFER CAROLINA SIERRA TORRES	1.010.186.265	SIN REGISTRO
SG 0033 2025	OSCAR JAVIER GODOY BAUTISTA	79.049.924	SG 0033 2025
SG 0034 2025	VICTOR HUGO DIAZ DAVID	1.144.185.239	SG 0034 2025
SG 0035 2025	FABIAN CAMILO RUEDA CAMERO	1.018.453.345	SG 0035 2025
SG 0036 2025	LUZ STELLA MARTINEZ	51.920.387	sg 0036 2025
SG 0036 2025 CESION 1	HERNAN ANDRES BOCANEGRA OLAYA	11.223.919	SG 0036 2025
SG 0036 2025 CESION 2	MIREYA NAVARRO ARIAS	1.064.838.317	SG 0036 2025
SG 0037 2025	CLAUDIA PATRICIA QUEVEDO CAÑON	65.737.868	SG 0037 2025
SG 0038 2025	CLAUDIA CERON CORONADO	34.562.688	SG 0038 2025
SG 0039 2025	ANGELA MARIA ORDOÑEZ ZULUAGA	1.018.408.688	SG 0039 2025
SG 0040 2025	SERGIO LUIS DONADO ROSALES	8.783.312	SIN REGISTRO
SG 0041 2025	JUAN MANUEL MEJIA MOSQUERA	76.319.297	SG 0041 2025

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

SG 0042 2025	DERLI ZULEIMA LOPEZ MUÑOZ	1.022.427.343	SIN REGISTRO
SG 0043 2025	ROCIO DEL PILAR LIEVANO	52.023.063	SG 0043 2025
SG 0044 2025	ALBA NUBIA RENGIFO	22.187.813	SG 0044 2025
SG 0045 2025	LILIANA PAOLA LOZANO CONTRERAS	52.773.803	SG 0045 2025
SG 0046 2025	CAROLINA MARCELA RAMIREZ TOCA	1.024.499.369	SG 0046 2025
SG 0046 2025 CESION	YOHN MAURICIO GUERRERO HERNANDEZ	1.030.526.135	SG 0046 2025
SG 0047 2025	CARLOS ANDRES RIVAS MOSQUERA	1.010.171.304	SG 0047 2025
SG 0048 2025	CATALINA QUINTERO BUENO	52.425.023	SG 0048 2025
SG 0049 2025	JAVIER ONIAS TOBAR SCARPETTA	79.646.447	SG 0049 2025
SG 0050 2025	SANDRA MIREYA HINCAPIE JIMENEZ	52.265.179	SIN REGISTRO
SG 0051 2025	DARIO CASTRO SALGADO	79.793.659	SG 0051 2025
SG 0052 2025	YULI VIVIANA GUTIERREZ CRISTANCHO	53.116.400	SG 0052 2025
SG 0053 2025	JUAN ANDRES MORENO LOZANO	16.378.797	SIN REGISTRO
SG 0054 2025	LUYENNY SAENZ GARAVITO	52.254.017	SG 0054 2025
SG 0055 2025	CAMILA LOPEZ LARA	1.013.635.763	SG 0055 2025
SG 0055 2025 CESION	MILTON MIER SANTANDER	1.032.427.097	SG 0055 2025
SG 0056 2025	VILMA DILIA FIGUEROA LUCERO	27.302.049	SG 0056 2025
SG 0057 2025	FREDDY MILCIADES ORDOÑEZ GOMEZ	88.252.808	SG 0057 2025
SG 0058 2025	OSCAR WILLIAM VALBUENA VEGA	1.124.379.149	SG 058 2025
SG 0059 2025	KATHERINE NATALIA PRECIADO RAMOS	52.933.725	SG 0059 2025
SG 0060 2025	JENNIFER CARVAJAL MARTINEZ	1.004.518.622	SG 0060 2025
SG 0060 2025 CESION	WENDY VANNESA SOGAMOSO MONTAÑO	1.000.517.089	SG 0060 2025
SG 0061 2025	MARIA JIMENA LOPEZ LEON	1.020.721.303	SG 0061 2025
SG 0062 2025	GUSTAVO ADOLFO ROSERO BUCHELY	87.064.361	SG 0062 2025
SG 0063 2025	SANDRA ELENA BOTERO ORTIZ	52.081.403	SG 0063 2025
SG 0064 2025	LINA MARITZA CASTELLANOS URIBE	1.015.393.939	SG 0064 2025
SG 0065 2025	ANDRES ORLANDO ORTEGON OCAMPO	14.327.451	SG 0065 2025
SG 0066 2025	ROBERTO ANDRES MADROÑERO BOTINA	1.085.250.937	SG-0066-2025
SG 0067 2025	HERNAN DARIO OSPINA REYES	1.115.092.777	SG 0067 2025
SG 0068 2025	MARITZA MURILLO BARRIOS	43.571.906	SG 0068 2025
SG 0070 2025	JOSE GREGORIO RINCON ALABARRACIN	88.217.405	SG 0070 2025
SG 0071 2025	SIDNEY ADRIANO PEREZ VILLEGAS	16.777.340	SG 0071 2025

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

SG 0074 2025	LUZ STELLAS MARTINEZ DAZA	51.920.387	SG 0074 2025
SG 0076 2025	ANA MARIA MOLANO MUNOZ	1.061.730.493	SG 0076 2025
SG 0077 2025	SAIRA MARCELA ARTEAGA SILVA	41.057.101	SG 0077 2025
SG 0078 2025	ANA MARIA CORTES VILLA	1.110.466.449	SG 0078 2025
SG 0079 2025	ANGELA PATRICIA LARA POVEDA	1.030.546.405	SG 0079 2025
SG 0080 2025	CONSTANZA RAQUEL SALAZAR AREVALO	59.827.075	SG 0080 2025
SG 0081 2025	LAURA JULIANA TAMAYO AMADOR	1.019.020.918	SG 0081 2025
SG 0082 2025	ASTRID VIVIANA MORENO SALAZAR	1.033.790.483	SG 0082 2025
SG 0084 2025	CAMILO ANDRES BERMUDEZ SANTAELLA	1.090.422.464	SG 0084 2025.
SG 0085 2025	HELENA BERENICE FORERO MARTINEZ	51.994.001	SG 0085 2025
SG 0087 2025	CLAUDIA PATRICIA LUNA NOREÑA	30.399.424	SG 0087 2025
SG 0094 2025	LINA MARCELA RIVERA PARRA	1.018.406.076	SG 0094 2025
SG 0095 2025	WILSON JULIAN MORALES PEÑA	80.215.893	SG 0095 2025
SG 0096 2025	FREDDY MENDOZA LANDINEZ	1.032.389.738	SG 0096 2025
SG 0099 2025	ELISA FUENTES MEJIA	22.468.092	SG 0099 2025
SG 0100 2025	AURA VALENTINA LAVERDE SILVA	1.193.428.206	SG 0100 2025
SG 0104 2025	OSCAR ANDRES VELASQUEZ	1.018.438.316	SG 0104 2025
SG 0107 2025	NESTOR DARIO VILLOTA VILLOTA	12.988.355	SG 0107 2025
SG 0108 2025	ALEJANDRA PINEDA GARCIA	52.998.790	SG 0108 2025
SG 0110 2025	ANDRES ALEJANDRO CAMELO GIRALDO	79.730.462	SG 0110 2025
SG 0113 2025	ANA YANIBERTH RODRIGUEZ RODRIGUEZ	40.042.535	SG 0113 2025
SG 0114 2025	JAMES ALBERTO PEREZ MELENDEZ	1.045.666.144	SG 0114 2025
SG 0115 2025	JULY ANDREA PEREZ BEJARANO	1.033.741.722	SG 0115 2025
SG 0116 2025	LIZETH ANDREA DEL VASTO ROJAS	1.026.566.369	SG 0116 2025
SG 0118 2025	BISMARCK NICOLAS CHAVERRIA ROJAS	16.732.483	SG 0118 2025
SG 0122 2025	WENDY JOHANNA CUELLO ORTEGA	1.066.721.024	SG 0122 2025
SG 0123 2025	JORGE LUIS GARCIA GOMEZ	85.469.041	SG 0123 2025
SG 0124 2025	JORGE IVAN NOSPINA JARAMILLO	71.353.340	SG 0124 2025
SG 0125 2025	ANDRES FELIPE SANCHEZ LOPEZ	1.019.043.185	SIN REGISTRO
SG 0130 2025	ANA MARGARITA SALAS DE LA HOZ	1.007.692.959	SG 0130 2025
SG 0131 2025	YOMAIRA OLIVO PEREZ	57.403.735	SG 0131 2025
SG 0132 2025	YENIFER SAMIRA GARCIA	1.093.737.656	SIN REGISTRO
SG 0135 2025	ALEXANDER RODRIGUEZ CONTRERAS	1.082.842.073	SG 0135 2025

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024


SG 0136 2025	TATIANA ANDREA BONILLA SEGURA	1.032.433.601	SIN REGISTRO
SG 0141 2025	SANTIAGO DUSSAN RIVERA	1.010.241.232	SG 0141 2025
SG 0144 2025	EDGAR ARMANDO ROSERO GARCIA	1.085.261.236	SG 0144 2025
SG 0144 2025 CESION	MARIA ELIANA CORBELLINI	934.891	SG 0144 2025.
SG 0146 2025	MARIA AUXILIADORA CUJIA GONZALEZ	1.122.397.471	SG 0146 2025
SG 0148 2025	YOMAIRA OLIVO PEREZ	57.403.735	SG 0148 2025
SG 0152 2025	DEYLER MOSQUERA MARTINEZ	11.706.419	SG 0152 2025
SG 0153 2025	CLAUDIA PATRICIA QUEVEDO CAÑON	65.737.868	SG 0153 2025
SG 0154 2025	JOHN ROGER SANCHEZ RAMOS	79.365.852	SG 0154 2025
SG 0155 2025	ANDRES FELIPE SANCHEZ LOPEZ	1.019.043.185	SIN REGISTRO
SG 0158 2025	YENIFER SAMIRA GARCIA	1.093.737.656	SG 0158 2025
SG 0160 2025	BRAYAN STIVEN MUÑOZ GOMEZ	1.026.303.761	SG 0160 2025
SG 0164 2025	YENIFER LADY MARIÑO SUAREZ	1022329525	SG 0164 2025
SG 0168 2025	MAGNY ROCIO PULIDO	52.898.992	SG 0168 2025
SG 0171 2025	JUAN CARLOS SALAZAR CORAL	80.926.825	SG 0171 2025
SG 0172 2025	LUIS MIGUEL AVILA COLORADO	1.013.625.849	SG 0172 2025
SG 0173 2025	SARITA VARGAS QUINTERO	1.000.858.997	SG 0173 2025
SG 0174 2025	JUAN PABLO LIEVANO GAMBOA	80.076.285	SG 0174 2025

Fuente: Cruce de información Reporte Sigep II Contratos de prestación de servicios vs Base de Excel GIT Contratación memorando radicado No. 20252600092893.

En el cuadro informativo se incluyen los registros correspondientes a los contratos objeto de cesión, los cuales fueron considerados dentro de los cruces de información realizados entre la base de datos del **Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II** y las bases suministradas por el **Grupo Interno de Trabajo de Contratación**, con el fin de garantizar la integralidad y consistencia de la verificación efectuada.

TABLA 02- CONTRATOS SIN REGISTRO EN EL SIGEP II 2025

No	N°. CONTRATO	CONTRATISTA	CÉDULA Y/O NIT
1	SG 0001 2025	LUZ MARINA LOPEZ	52.154.431
2	SG 0009 2025	CAMILO ANDRÉS GUZMAN CORONADO	1.024.534.122
3	SG 0032 2025	JENNIFER CAROLINA SIERRA TORRES	1.010.186.265
4	SG 0040 2025	SERGIO LUIS DONADO ROSALES	8.783.312
5	SG 0042 2025	DERLI ZULEIMA LOPEZ MUÑOZ	1.022.427.343
6	SG 0050 2025	SANDRA MIREYA HINCAPIE JIMENEZ	52.265.179
7	SG 0053 2025	JUAN ANDRES MORENO LOZANO	16.378.797
8	SG 0125 2025	ANDRES FELIPE SANCHEZ LOPEZ	1.019.043.185
9	SG 0132 2025	YENIFER SAMIRA GARCIA	1.093.737.656
10	SG 0155 2025	ANDRES FELIPE SANCHEZ LOPEZ	1.019.043.185

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

11	SG 0136 2025	TATIANA ANDREA BONILLA SEGURA	1.032.433.601
----	--------------	-------------------------------	---------------

Fuente: Cruce de información Reporte Sigep II Contratos de prestación de servicios vs Base de Excel GIT Contratación memorando radicado No. 20252600092893 Elaboración propia GIT CI

7.1.2. VERIFICACIÓN EN EL DIRECTORIO DEL APLICATIVO SIGEP II SOBRE EL REGISTRO DE CONTRATOS ACTIVOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS – VIGENCIA 2025.

En el marco del ejercicio de seguimiento y verificación, se realizó una consulta en el **aplicativo del Directorio de Servidores Públicos del Departamento Administrativo de la Función Pública (SIGEP II)**, una de las herramientas oficiales utilizadas para verificar la información de servidores públicos, empleados y contratistas del Estado. El objetivo era contrastar la información contractual reportada por la entidad con los registros oficiales, Para dicha validación, se **efectuó una toma de muestras correspondiente a diez (10) contratistas**, seleccionados con el fin de evaluar la coherencia, calidad y oportunidad de los datos registrados en el sistema. A continuación, se detallan los contratistas consultados:

N°. CONTRATO	CONTRATISTA
SG 0067 2025	HERNAN DARIO OSPINA REYES
SG 0017 2025	JORGE ELIECER ÁVILA GARZÓN
SG 0030 2025	CAROLINA MEDRANO LERMA
SG 0082 2025	ASTRID VIVIANA MORENO SALAZAR
SG 0153 2025	CLAUDIA PATRICIA QUEVEDO CAÑON
SG 0154 2025	JOHN ROGER SANCHEZ RAMOS
SG 0144 2025	MARIA ELIANA CORBELLINI
SG 0011 2025	IVAN ENRIQUE GARCIA VARGAS
SG 0015 2025	DAHYAN ESTEFANY PARRA CASTAÑEDA
SG 0039 2025	ANGELA MARIA ORDOÑEZ ZULUAGA

1.HERNAN DARIO OSPINA REYES

HERNAN DARIO OSPINA REYES
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 DIRECCIÓN GENERAL

✉ hospina@unicauca.edu.co
 📞 4221030
 📄 No reportado

Municipio de Nacimiento: LA UNIÓN, NARIÑO - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - DERECHO - No graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	08/03/2025	Actual
CONTRATISTA	FUNDACION PODEMOS CAUCA	01/07/2021	31/03/2022
CONTRATISTA	UNIVERSIDAD DEL CAUCA	01/06/2020	07/12/2020
CONTRATISTA	FUDAM	01/01/2019	31/12/2019

Contratos Vigentes

Entidad	Objeto	Fecha Inicio	Fecha Fin	Monto
AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	Prestar servicios de apoyo técnico a la Dirección General en el seguimiento y ejecución de proyectos, planes y mesas de trabajo, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Agencia.	07/03/2025	26/12/2025	COP413,712,160.00

2. JORGE ELIECER ÁVILA GARZÓN

Jorge Eliecer Avila Garzon
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

✉ jorkant@gmail.com
 📞 4221030
 📄 No reportado

Municipio de Nacimiento: CALI, VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - INGENIERIA DE SISTEMAS Y TELEMATICA - Graduado
- MAESTRIA - MAESTRIA EN GESTION DE INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	27/01/2025	Actual
CONTRATISTA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL	15/02/2024	24/12/2024
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	17/01/2024	27/12/2024
CONTRATISTA	AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS	27/09/2023	27/12/2023
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	08/06/2023	22/12/2023
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	28/01/2023	27/05/2023
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	21/01/2022	20/10/2022
CONSULTOR SENIOR EN TECNOLOGIA	BUSINESS INSIGHTS S.A.S	11/10/2021	26/09/2022
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	23/01/2021	10/11/2021
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	21/01/2020	11/12/2020

3. CAROLINA MEDRANO LERMA

Carolina Medrano Lerma
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SUBDIRECCIÓN DE FINANCIAMIENTO

No reportado
 4221030
 No reportado

Municipio de Nacimiento: SAN SEBASTIÁN DE MARIQUITA, TOLIMA - COLOMBIA

Formación Académica


- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - CONSTRUCCION Y GESTION EN ARQUITECTURA - Graduado
- TECNICO PROFESIONAL - TECNOLOGIA EN CONSTRUCCIÓN - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN GERENCIA INTEGRAL DE OBRAS - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN INGENIERIA DE SISTEMAS HIDRICOS URBANOS - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	13/02/2025	Actual
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	24/01/2024	27/12/2024
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	06/06/2023	22/12/2023
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	02/02/2023	01/06/2023
PRESTACION DE SERVICIOS PROFE	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	19/01/2022	23/12/2022
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	20/01/2021	11/11/2021
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	14/01/2020	27/12/2020
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	19/01/2019	18/12/2019
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	26/10/2018	12/12/2018

4. ASTRID VIVIANA MORENO SALAZAR

ASTRID VIVIANA MORENO SALAZAR
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO TERRITORIAL

No reportado
 4221030
 No reportado

Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

Formación Académica

- PROFESIONAL - DERECHO - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y CONSTITUCIONAL - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
323- ABOGADA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	03/04/2025	Actual
2895-ABOGADA	CONSORCIO FONDO COLOMBIA EN PAZ 2019 - FCP	01/04/2024	18/03/2025
COORDINADORA JURIDICA	INVARQ SAS	01/07/2023	31/01/2024
CONTRATO DE PRESTACION DE SER	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	19/01/2023	30/06/2023
CONTRATO DE PRESTACION DE SER	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	01/07/2022	15/12/2022
CONTRATO DE PRESTACION DE SER	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	15/02/2022	30/06/2022
ABOGADO	INVARQ SAS	01/09/2020	31/01/2022

5. CLAUDIA PATRICIA QUEVEDO CAÑON

CLAUDIA PATRICIA QUEVEDO CAÑON
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y COORDINACIÓN

✉ No reportado
 🕒 4221030
 🏠 No reportado
Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

🎓 **Formación Académica**

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - BACTERIOLOGIA - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN AUDITORIA Y GARANTIA DE CALIDAD EN SALUD - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN GERENCIA HOSPITALARIA - Graduado

📁 **Experiencia Laboral**

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
0042 DE 2016 PROFESIONAL ESPEC	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	07/02/2024	21/12/2024
PRESTACION DE SERVICIOS	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	13/01/2024	26/12/2024
PRESTACION DE SERVICIOS	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	23/08/2023	23/12/2023
CONT. PREST. SERV	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	19/04/2023	18/08/2023
PRESTACION DE SERVICIOS	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	19/12/2022	30/04/2023
CONTRATISTA	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	14/12/2021	30/11/2022
CONTRATISTA	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	25/01/2021	26/08/2021
CONTRATISTA	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	08/06/2020	15/12/2020
CONTRATISTA	HOSPITAL SUMAPAZ - ICONONZO	01/04/2016	30/04/2020

6. JOHN ROGER SANCHEZ RAMOS

John Roger Sanchez Ramos
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 DIRECCIÓN GENERAL

✉ No reportado
 🕒 4221030
 🏠 No reportado
Municipio de Nacimiento: SAHAGÚN, CÓRDOBA - COLOMBIA

🎓 **Formación Académica**

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - ECONOMIA - Graduado

📁 **Experiencia Laboral**

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	SENADO DE LA REPUBLICA	01/04/2025	19/08/2025
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACION	25/11/2024	31/12/2024
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	SENADO DE LA REPUBLICA	01/10/2024	31/12/2024
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	05/07/2024	15/10/2024
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	SENADO DE LA REPUBLICA	09/10/2023	30/06/2024
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	09/10/2023	30/12/2023
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	SENADO DE LA REPUBLICA	01/02/2023	31/07/2023
CONTRATISTA- PROFESIONAL DE AP	SENADO DE LA REPUBLICA	02/02/2023	31/12/2022

7. MARIA ELIANA CORBELLINI

MARIA ELIANA CORBELLINI
CONTRATISTA
AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
DIRECCION DE INFORMACION Y PROSPECTIVA

✉ No reportado
📞 4221030
📄 No reportado
🏠 Municipio de Nacimiento: - ARGENTINA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - LICENCIATURA EN ECONOMIA - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN EVALUACION SOCIAL DE PROYECTOS - Graduado
- MAESTRIA - MAGISTER EN SOSTENIBILIDAD - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
520 CONTRATISTA PROFESIONAL ES	PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA	05/05/2025	31/12/2025
ASESOR- CONTRATISTA	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA	26/03/2024	30/12/2024
CONTRATISTA	UNIDAD DE PLANIFICACION DE TIERRAS RURALES, ADECUACION DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS	24/01/2024	10/07/2024
CONSULTOR	DAI COLOMBIA	15/01/2024	30/12/2024
049/2013 CONTRATISTA	UNIDAD DE PLANIFICACION DE TIERRAS RURALES, ADECUACION DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS	28/04/2023	19/12/2023
CONSULTOR	DAI COLOMBIA	10/04/2023	15/12/2023
	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	19/01/2022	14/12/2022

8. IVAN ENRIQUE GARCÍA VARGAS

SIGEP II | ¿Qué es? | **Directorios** | Cifras | Instructivos y Formatos | Preguntas Frecuentes | Ingresar

SIGEP II > Directorios > Directorio de servidores públicos y contratistas

Directorio de servidores públicos y contratistas | Directorio de entidades

Bienvenidos: Para realizar una consulta de información de servidores públicos, empleados y contratistas del Estado, ingrese al buscador alguno de los siguientes datos:

- Nombres y apellidos
- Institución
- Ciudad

IVAN ENRIQUE GARCIA VARGAS

Resultados

La búsqueda devuelve **0** resultados

9. DAHYAN ESTEFANY PARRA CASTAÑEDA

DAHYAN ESTEFANY PARRA CASTAÑEDA
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y HÁBITAT

✉ estefany.parra@ingestral.com
 🕒 4221030
 🖨 No reportado
Municipio de Nacimiento: SOACHA, CUNDINAMARCA - COLOMBIA

🏠 **Formación Académica**

- PROFESIONAL - INGENIERIA CIVIL - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN ESTRUCTURAS - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN GERENCIA DE PROYECTOS - Graduado

📁 **Experiencia Laboral**

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
049/2013 CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	29/01/2025	Actual
20141506 INGENIERO DE PLANEAMI	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	22/01/2024	27/12/2024
AASESOR TECNICO	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	13/09/2023	22/12/2023
REQUIERE CORRECCION	AINGESCON LTDA	03/02/2022	No Reportado
ESPECIALISTA EN ESTRUCTURAS	CORPORACION J&M INGENIERIA Y CONSTRUCCION	01/02/2021	03/02/2022
ING CIVIL REVISOR ESTRUCTURAL	CORPORACION J&M INGENIERIA Y CONSTRUCCION	27/12/2019	01/02/2021
AUX INGENIERO ESTRUCTURAL	CORPORACION J&M INGENIERIA Y CONSTRUCCION	15/02/2019	21/12/2019
APOYO INGENIERA CIVIL	CORPORACION J&M INGENIERIA Y CONSTRUCCION	01/04/2015	09/09/2017

10. ANGELA MARÍA ORDOÑEZ ZULUAGA.

ANGELA MARIA ORDOÑEZ ZULUAGA
CONTRATISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN


✉ No reportado
 🕒 4221030
 🖨 No reportado
Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

🏠 **Formación Académica**

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - DERECHO - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN DERECHO ADMINISTRATIVO - Graduado

📁 **Experiencia Laboral**

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
049/2013 CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	13/02/2025	18/11/2025
TIPO SERVIDOR / CONTRATISTA 01	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	13/01/2022	23/12/2022
TIPO SERVIDOR / CONTRATISTA 01	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	14/01/2021	28/12/2021
CONTRATISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	30/01/2019	30/06/2019
CONTRATISTA	AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS	29/01/2019	30/06/2019
CONTRATISTA	AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS	05/01/2018	31/12/2018
CONTRATISTA	AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS	26/01/2016	31/03/2017
ABOGADO	IMSAJOR SAS	15/01/2015	15/07/2015

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024


Fuente: Fotografías tomadas por funcionarios del Grupo Interno de Trabajo de Control Interno a las carpetas físicas de hojas de vida en formato SIGEP II, durante visita realizada el 2 de diciembre de 2025 a las instalaciones del Grupo Interno de Trabajo de Contratos, atendida por el funcionario Wilmar González,, quien suministró el acceso a dicha información.

Es importante tener en cuenta que, en el **informe de evaluación correspondiente a la vigencia 2025 (corte al 31 de mayo)**, se identificó un índice de registro del **0 %** en el **Directorio de Servidores Públicos y Contratistas del SIGEP II**, y que en la **presente evaluación a corte al 30 de noviembre de 2025**, se evidenció que en la toma de muestra de los **diez (10) contratistas** revisados, **nueve (9) se encuentran debidamente registrados** en el directorio y uno (1) no registra información en el aplicativo, **se observa una mejora sustancial equivalente a un incremento del 90 % en el nivel de cumplimiento**. Este avance refleja un esfuerzo significativo por parte del **GIT de Contratación** en la actualización de la información en el **SIGEP II**; no obstante, se identificó **un contratista pendiente por registro**, aspecto que ya está siendo gestionado dentro de los planes de mejoramiento presentados por el **GIT de Contratación** de la **Agencia de Renovación del Territorio**, con miras a consolidar plenamente el cumplimiento de las obligaciones de publicidad y actualización previstas en la **Ley 1712 de 2014**.

Esta situación representa un cumplimiento de conformidad a lo establecido en la Ley 1712 de 2014, artículo 9, literal e que establece “ *Todo sujeto obligado deberá publicar la siguiente información mínima obligatoria de manera proactiva en los sistemas de información del Estado o herramientas que lo sustituyan: (...) En el caso de las personas naturales con contratos de prestación de servicios, deberá publicarse el objeto del contrato, monto de los honorarios y direcciones de correo electrónico, de conformidad con el formato de información de servidores públicos y contratistas;*”, De lo anterior expuesto, téngase en cuenta que la **ley 1712 en su artículo 5, literal a**, define a todo sujeto obligado de la siguiente manera “ *Las disposiciones de esta ley serán aplicables a las siguientes personas en calidad de sujetos obligados: a) Toda entidad pública, incluyendo las pertenecientes a todas las Ramas del Poder Público, en todos los niveles de la estructura estatal, central o descentralizada por servicios o territorialmente, en los órdenes nacional, departamental, municipal y distrital.*”

7.1.3 REVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO EN LA VALIDACIÓN DE HOJAS DE VIDA DE CONTRATISTAS EN EL SIGEP II

Con base a la toma de muestra de **diez (10) contratistas**, mencionada en líneas arriba, se adelantó la **verificación del cumplimiento del procedimiento interno relacionado con la validación previa de las hojas de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II**. Para ello, **se solicitó al Grupo Interno de Trabajo de Contratos el acceso a las carpetas físicas en formato SIGEP II** de cada uno de los **contratistas seleccionados aleatoriamente**, quienes **suscribieron contratos con la Agencia de Renovación del Territorio (ART) durante la vigencia 2025 (corte al 30 de noviembre)**. Esta revisión tuvo como propósito confirmar que, antes del registro efectuado por el contratista en el sistema, la dependencia competente hubiese cumplido con el deber de validar y habilitar la información correspondiente en SIGEP II.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

A continuación, se detallan los contratistas consultados:

1. HERNAN DARIO OSPINA REYES

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI SÍ NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES. (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá, 13 de noviembre de 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá D.C., 19 de noviembre de 2025

LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
Firmado digitalmente por LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
Fecha: 2025.11.19 15:22:21 -05'00'

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE N°: 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

2. JORGE ELIECER ÁVILA GARZÓN

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI SÍ NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES. (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá D.C. Enero 16 de 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS


CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá D.C., 21 de enero de 2025

LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
Firmado digitalmente por LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
Fecha: 2025.01.21 15:22:21 -05'00'

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE N°: 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

3. CAROLINA MEDRANO LERMA

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI SÍ NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES. (ARTÍCULO 56 DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento: Bogotá D.C - Febrero 3 de 2025

Carolina Medrano Lerma

 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

4.

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
 Persona Natural
 (Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.


BOGOTÁ D.C., 3 DE FEBRERO DE 2025
 Ciudad y fecha

Liliana del Rosario Pantoya Mesias

 NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

Firmado digitalmente por LILIANA DEL ROSARIO PANTOYA MESAÍAS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000517770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

4. ASTRID VIVIANA MORENO SALAZAR

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá, D.C. 27 de marzo de 2025

Astrid
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

BOGOTÁ D.C. 27 MAR 2025

Rosario Firmado digitalmente por
LILIANA DEL ROSARIO
PANTOJA MEDAS

Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 01890091770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

5. CLAUDIA PATRICIA QUEVEDO CAÑON

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá D.C. 20/10/2025.

[Handwritten Signature]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS


CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá D.C., 20 de octubre de 2025

Lisseth Angelica Benavides Galviz Firmado digitalmente por
LISSETH ANGELICA BENAVIDES
GALVIZ

Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 01890091770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

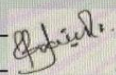
 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

6. JOHN ROGER SANCHEZ RAMOS

8
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

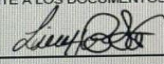
PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá DC 09/10/2025 

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9
OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá D.C. 9 de octubre de 2025 

Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

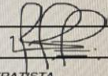
LINEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000517770 PÁGINA WEB: www.fundacionpublica.gov.co

7. MARIA ELIANA CORBELLINI

8
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento BOGOTÁ D.C., 10 DE NOVIEMBRE DE 2025 

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA


9
OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

BOGOTÁ D.C., 10 DE NOVIEMBRE DE 2025 Firmado digitalmente por LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ

Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

Fecha: 2025.11.10.16:51:40 -05'00'

 <p>Agencia de Renovación del Territorio</p>	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

8. IVAN ENRIQUE GARCÍA VARGAS

HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 100 de 1994, 489 y 443 de 1995)

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 56 DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento BOGOTÁ D.C. 22 DE ENERO DE 2025

Ivan Enrique Garcia
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AGÜ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

BOGOTÁ D.C. 22 DE ENERO DE 2025

Luz
Firmado digitalmente por
LILIANA DEL ROSARIO
PANTOJA MESA
NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE: 800 01800017770 PÁGINA WEB: www.haciendapublica.gov.co

9. DAHYAN ESTEFANY PARRA CASTAÑEDA

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 56 DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento 13/11/2025 Bogotá

Pwc
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS


CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AGÜ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

13/11/2025 Bogotá, D.C.

Lisseth Angelica Benavides Galviz
Firmado digitalmente por LISSETH
ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
Fecha: 2025.11.14 17:20:45-05'00'
NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE: 800 01800017770 PÁGINA WEB: www.haciendapublica.gov.co

5

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

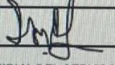
10. ANGELA MARÍA ORDOÑEZ ZULUAGA

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 56. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá, D.C 18 de noviembre de 2025


 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá, D.C., 18 de noviembre de 2025

Ciudad y fecha


LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
 Firmado digitalmente por LISSETH ANGELICA BENAVIDES GALVIZ
 Fecha: 2025.11.18 11:02:03 -05:00
 NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

Fuente: Fotografías tomadas por el funcionario del Grupo Interno de Trabajo de Control Interno a las carpetas físicas de hojas de vida en formato SIGEP II, durante visita realizada el 7 de julio de 2025 a las instalaciones del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, atendida por la funcionaria Edith Maritza Culma Soacha, quien suministró el acceso a dicha información.

En la verificación realizada sobre las diez (10) hojas de vidas, seleccionadas anteriormente, se observó que todas se encuentran debidamente diligenciadas y cumplen con los requisitos establecidos para el proceso de validación previa en el SIGEP II. En la revisión no se identificaron inconsistencias en el formato único de hoja de vida, ni omisiones en campos esenciales como la manifestación de no incurrir en causales de inhabilidad, la fecha de diligenciamiento, la ciudad o la firma del contratista.

De igual manera, se comprobó que la validación institucional por parte del jefe del área responsable fue realizada conforme a lo previsto, dejando evidencia del cumplimiento de la obligación de constatar y respaldar la veracidad de la información contenida en cada hoja de

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

vida, en concordancia con lo estipulado en el **artículo 1 de la Ley 190 de 1995** y el **artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012**.

Adicionalmente, **durante esta toma de muestras se evidenció que los errores más frecuentes identificados en el informe anterior de evaluación del SIGEP II**, relacionados con **omisiones en campos obligatorios y validaciones institucionales incompletas fueron corregidos**, reflejando un avance muy relevante en la calidad y consistencia del proceso de registro y validación.

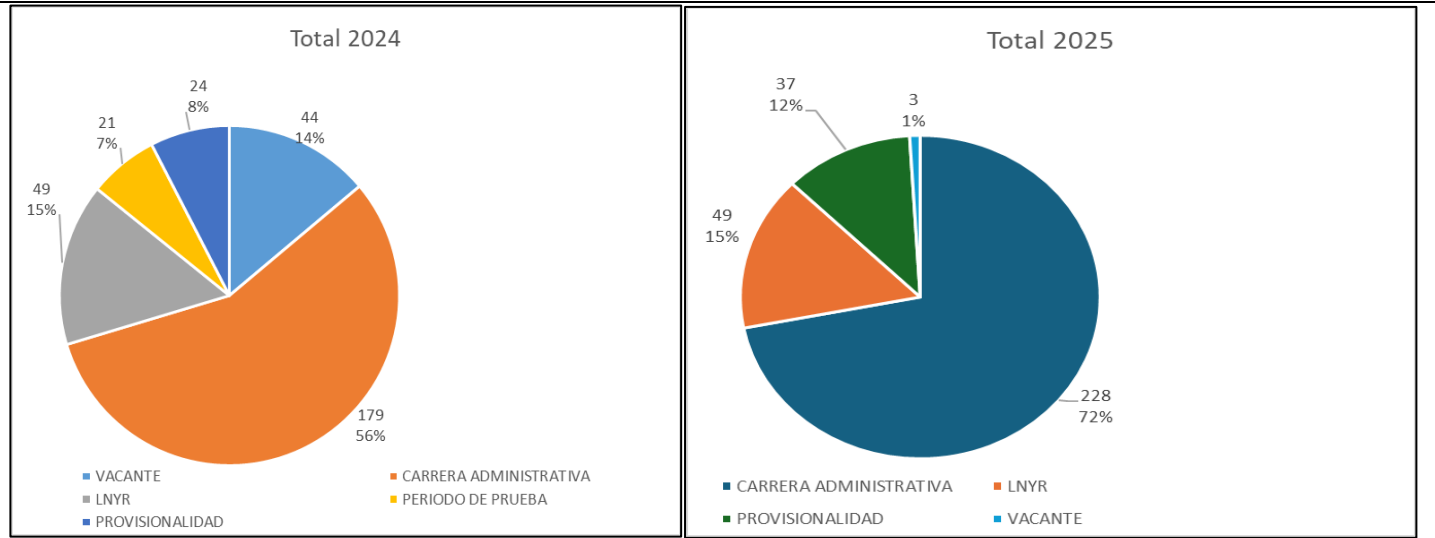
En consecuencia, **no se identificaron inconsistencias en las hojas de vida revisadas**, por lo cual no fue necesario generar observaciones.

De lo anterior, se puede observar el cumplimiento de la **Ley 190 de 1995, artículo 1:**

” Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, o a celebrar un contrato de prestación de servicios con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hojas de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita , de lo expuesto anteriormente, constituye a su vez el cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012, que señala “Quien sea nombrado en un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con el Estado deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, registrar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP-administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la información de hoja de vida, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces.” En ese sentido, el Departamento Administrativo de la Función Pública a través del Concepto N° 102951 de 2021, “En este orden de ideas, y en criterio de esta Dirección Jurídica se concluye que es obligación de la entidad, a través del jefe de recursos humanos o de contratos o quien haga sus veces, constatar mediante su firma que la información contenida en la hoja de vida y en los documentos que la soportan, cumplan con los requerimientos establecidos en el contrato mismo, de conformidad con lo acordado en el estudio previo que se hubiere elaborado para el efecto.”

7.2 PLANTA DE PERSONAL

En el presente seguimiento se consideró la información proporcionada por el Proceso de Gestión de Talento Humano acerca del número de servidores públicos registrados dentro de la vigencia 2024, el cual presentó un total de 273 personas, y respecto a la vigencia 2025 (corte de 30 de noviembre), el cual ascendió a un total de 314 personas, distribuidas de la siguiente manera:



Fuente: Bases GIT Talento Humano. Reportadas mediante memorando 20252200091123 - Elaboración propia GIT Control Interno¹.


	2024	2025
CARRERA ADMINISTRATIVA	179	228
LNYR	49	49
PERIODO DE PRUEBA	21	0
PROVISIONALIDAD	24	37
VACANTE	44	3

7.2.1 EVALUACIÓN - ESTADO DE ACTIVACIÓN Y VINCULACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS EN EL SIGEP II.

Con base en el reporte suministrado correspondiente a la planta Global 2025 mediante memorando 20252200091123, se realiza la comparación de la información, registrada en SIGEP II, por medio del usuario con rol Jefe de Control Interno, en donde se descargan los reportes de vinculación, para personal de carrera administrativa y personal de Libre Nombramiento y Remoción. Que conforman la planta total de la ART. Se toman en los informes el reporte de activación como “SERVIDOR PUBLICO”, para la validación de estos.

Durante la comparación de la información se registran las siguientes novedades:

¹ Se realiza comparación de las bases que reportan equivalencias en las variables reportadas, en los anexos 2025220009112300002 y 2025220009112300003, correspondientes al reporte de la planta global del 2024 y 2025 respectivamente.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

Por otro lado, en el marco del informe anterior y a partir de la aplicación de criterios de búsqueda alternativos al registro erróneo del número de cédula, se realizó la revisión de los estados de registro y vinculación de los servidores públicos en el SIGEP II, identificándose un total de **279 registros**, de los cuales **176 se encontraban vinculados**.

En la **actualización del presente informe**, y como resultado del seguimiento efectuado, se evidenció una **mejora significativa en el estado de vinculación**, toda vez que actualmente **264 de los 279 registros se encuentran vinculados**, lo que representa un **índice de vinculación del 94,62 %**. Este resultado refleja avances importantes en los procesos de depuración, verificación y actualización de la información institucional reportada en el SIGEP II.

Como resultado del ejercicio de verificación realizado, se identificó que, dentro del listado analizado, **un grupo reducido de funcionarios aún presenta pendiente la formalización de su vinculación en el SIGEP II**; no obstante, se evidenció que esta situación se encuentra **en proceso de gestión y avance**, de conformidad con el **Plan de Mejora presentado por la Oficina de Talento Humano**.


Así mismo, para los **demás funcionarios incluidos en la revisión**, se constató que **ya cuentan con usuario activado y registro de fecha de posesión**, encontrándose en estado activo dentro del SIGEP II, lo cual da cuenta del **cumplimiento progresivo de las acciones definidas en el Plan de Mejora** y de los avances en la actualización y depuración de la información institucional.

En consecuencia, el seguimiento efectuado permite concluir que la entidad viene **cumpliendo de manera gradual y consistente** las actividades establecidas en el Plan de Mejora de la Oficina de Talento Humano, quedando como acciones puntuales pendientes la culminación del proceso de vinculación de los funcionarios identificados en el primer cuadro, sin que ello afecte el avance general evidenciado en el presente informe.

A continuación, se relaciona el cuadro correspondiente a los funcionarios con vinculación pendiente en el SIGEP II:

TABLA 03. FUNCIONARIOS SIN VINCULACIÓN EN SIGEP II

No.	MUNICIPIO ACTUAL/VIGENTE	UBICACIÓN ACTUAL/VIGENTE	CARGO ACTUAL	NOMBRE Y APELLIDO	CÉDULA	FECHA ACTA DE POSESION
1	BOGOTA	SUBDIRECCION DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Subdirector Técnico E5 01	LEONARDO HELADIO SALCEDO GARCIA	1.010.182.423	8/01/2025
2	BOGOTA	SUBDIRECCION DE ANALISIS Y MONITOREO	Subdirector Técnico E5 01	LUZ KARINE ARDILA VARGAS	1.010.170.324	20/01/2025
3	BOGOTA	DIRECCION DE SUSTITUCION DE CULTIVOS DE USO ILICITO	Técnico Asistencial O1 12	DIANA CAROLINA RIAÑO PEDRAZA	1.023.888.450	7/01/2025
4	BOGOTA	OFICINA JURIDICA	Gestor T1 12	NORA YANINE CHAPARRO AVILA	SIN REGISTRO	SIN REGISTRO

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

5	BOGOTA	OFICINA DE COMUNICACIONES	Técnico Asistencial O1 09	SANDRA MILENA SOLARTE BOLAÑOS	1.032.391.566	3/06/2025
6	BOGOTA	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	Gestor T1 13	DARIO FERNANDO CORTES TOBAR	94.533.302	5/05/2025
7	BOGOTA	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	Técnico Asistencial O1 11	SERGIO ANDRES SALGADO ORJUELA	1.081.733.316	3/06/2025
8	BOGOTA	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	Técnico Asistencial O1 04	SIRLEY MILENA BECERRA GAMBOA	52.726.148	5/05/2025
9	BOGOTA	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	Técnico Asistencial O1 04	ADOLFO HUMBERTO MARTINEZ VARGAS	79.794.132	3/06/2025
10	BOGOTA	CONTRATACION	Gestor T1 12	JUAN OCTAVIO IBARRA CHAMORRO	1.088.736.343	12/05/2025
11	POPAYAN	ALTO PATIA - NORTE DEL CAUCA Y PACIFICO MEDIO	Experto G3 05	VICTOR ARMANDO MARTINEZ PERAFAN	76.323.229	10/04/2023
12	CORINTO	ALTO PATIA - NORTE DEL CAUCA Y PACIFICO MEDIO	Analista T2 06	SEBASTIAN GIRALDO QUINTERO	1.032.406.538	1/11/2023
13	FLORENCIA	CUENCA DEL CAGUAN Y PIEDEMONTE CAQUETEÑO	Experto G3 06	SARA CAMILA ARIAS CASTAÑEDA	40.403.436	1/01/2017
14	FLORENCIA	CUENCA DEL CAGUAN Y PIEDEMONTE CAQUETEÑO	Gestor T1 16	RAFAEL ANTONIO GALARZA MOJICA	17.334.505	1/10/2025
15	MOCOCA	PUTUMAYO	Experto G3 05	DARNEL MAURICIO MORA APRAEZ	79.952.288	4/08/2025

Fuente: Bases GIT Talento Humano. Reportadas mediante memorando 20252200091123 - Elaboración propia GIT Control Interno².


ACTIVACIÓN DE FUNCIONARIOS POSTERIOR A LA POSESIÓN

En el informe anterior se identificó que, en **ochenta y dos (82) casos**, la activación en el SIGEP II de funcionarios vinculados se realizó de manera posterior a la fecha de posesión, situación que podía afectar el cumplimiento de los requisitos previos exigidos para dicho acto, particularmente en lo relacionado con la presentación de la declaración de bienes y rentas, en aquellos eventos en los que no existía un registro previo en el sistema.

No obstante, en el **presente informe de seguimiento** se evidenció una **reducción significativa** de esta situación, toda vez que únicamente se identificaron **diez (10) casos** en los cuales la activación en el SIGEP II se efectuó con posterioridad a la posesión. Este resultado refleja un **avance importante en la implementación de las acciones de mejora**, orientadas a fortalecer la oportunidad en el registro y activación de los servidores públicos en el sistema.

Si bien estas situaciones continúan siendo objeto de seguimiento, el comportamiento observado evidencia una **mejora sustancial** frente al escenario previamente reportado, en relación con lo

² Se realiza comparación de las bases que reportan equivalencias en las variables reportadas, en los anexos 2025220009112300002 y 2025220009112300003, correspondientes al reporte de la planta global del 2024 y 2025 respectivamente.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

dispuesto en el **artículo 2.2.5.1.9 del Decreto 1083 de 2015**, así como con la responsabilidad establecida en el **artículo 2.2.17.7 del mismo decreto**, respecto del registro, actualización y gestión oportuna, veraz y confiable de la información del personal en el SIGEP II.

A continuación, se relaciona el cuadro correspondiente a registros de activación de usuarios posterior a la fecha de posesión:

TABLA 04. FUNCIONARIOS ACTIVADOS EN EL SIGEP II POSTERIOR A FECHA DE POSESIÓN

No.	NOMBRE	CEDULA	FECHA ACTIVACIÓN	FECHA DE POSESIÓN
1	Luz Marina Lopez Salinas	52154431	2/07/2025	11/06/2025
2	Diana Patricia Aristizábal Ferreira	52717086	10/12/2025	8/11/2024
3	EDISSON DAVID BOHORQUEZ NAVARRO	80762877	23/04/2025	5/05/2024
4	JUAN OCTAVIO IBARRA CHAMORRO	1088736343	13/05/2025	12/05/2025
5	EDITH ZULIMA ROJAS GOMEZ	1032439665	9/05/2025	14/01/2024
6	Fabian Camilo Barbosa Diaz	1016062805	25/06/2025	16/06/2025
7	DANIELA ALEJANDRA RODRIGUEZ LEITON	1014278555	20/03/2025	3/02/2025
8	Gloria Perez Rosero	30740608	26/06/2025	—
9	SIRLEY MILENA BECERRA GAMBOA	52726148	29/05/2025	5/05/2025
10	Leonardo Heladio Salcedo García	1010182423	7/02/2025	8/01/2025


Fuente: Bases GIT Talento Humano. Reportadas mediante memorando 20252200091123 - Elaboración propia GIT Control Interno³.

7.2.2 Funcionarios retirados con registro de vinculación a la ART.

TABLA 05. FUNCIONARIOS, RETIRADOS CON VINCULACIÓN A LA ART

Número Documento Servidor Público	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO
1016077465	Hector Estiven Patiño Barrera	GESTOR
1032460538	SEBASTIAN GIRALDO QUINTERO	ANALISTA
1121824954	SANDRA PAOLA ARENAS LAGUNA	ANALISTA

³ Se realiza comparación de las bases que reportan equivalencias en las variables reportadas, en los anexos 20252200091123000y 2025220009112300003, correspondientes al reporte de la planta global del 2024 y 2025 respectivamente.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

Fuente: Bases GIT Talento Humano. Reportadas mediante memorando 20252200091123 - Elaboración propia GIT Control Interno⁴.

En el informe anterior se identificó que **ciento doce (112) funcionarios** figuraban con registro de vinculación a la Agencia de Renovación del Territorio (ART), pese a que, de acuerdo con el listado oficial de personal, **no se encontraban vinculados a la entidad** al momento de la verificación.

En el **presente informe de seguimiento**, se evidenció una **reducción significativa** de esta situación, identificándose únicamente **cuatro (4) casos** con dicha condición. Este resultado representa una **mejora del 96,43 %**, lo cual refleja avances sustanciales en los procesos de depuración, actualización y control de la información de vinculación registrada en el SIGEP II.

En consecuencia, el comportamiento observado da cuenta de la efectividad de las acciones implementadas por la Oficina de Talento Humano para fortalecer la confiabilidad y oportunidad de la información reportada en el sistema, manteniéndose únicamente un número residual de casos sujetos a seguimiento.


7.2.3 USUARIOS ACTIVOS COMO SERVIDOR PÚBLICO EN LA ART

Durante la vigencia, se encuentran 25 usuarios activados como SERVIDOR PÚBLICO en la ART, de los cuales no aparecen en la planta de personal.


TABLA 06 REGISTRO TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS ACTIVOS, NO ENCONTRADOS EN LA BASE DE DATOS

#	Documento de Identidad	#	Documento de Identidad	#	Documento de Identidad	#	Documento de Identidad
1	15174490	57	52902035	113	1118539697	169	79771730
2	8953896	58	1032370540	114	35221295	170	79985217
3	79999558	59	52533016	115	79883263	171	52937055
4	79764864	60	39546838	116	52087710	172	1032460538
5	5470866	61	7634090	117	7168861	173	18145039
6	101845339	62	9395362	118	52181878	174	1069744563
7	34326715	63	1032459374	119	51824276	175	1020842145
8	79984793	64	1032400536	120	1032407996	176	1020437835
9	1052379153	65	19446306	121	79654804	177	1109292822
10	37320876	66	51958189	122	7601579	178	1121964452
11	59313278	67	1075214371	123	37670660	179	79509319

⁴ Se realiza comparación de las bases que reportan equivalencias en las variables reportadas, en los anexos 2025220009112300002 y 2025220009112300003, correspondientes al reporte de la planta global del 2024 y 2025 respectivamente.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME						Código: FM-SEM-08	
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA						Versión: 05	
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno						Publicado. 28-06-2024	

12	52477785	68	9398529	124	1019024748	180	1015398110
13	19462594	69	52254017	125	27388368	181	9527091
14	79680117	70	34571620	126	19388509	182	17340610
15	1018425587	71	79945213	127	36752027	183	1019039165
16	28557563	72	1033777000	128	1032420517	184	79990312
17	80851555	73	63533430	129	1065824699	185	1082921623
18	51955020	74	52785108	130	51820994	186	1022408312
19	79393730	75	86079103	131	27472879	187	80763672
20	80728846	76	88232774	132	35520650	188	13543297
21	5880980	77	13716361	133	92531490	189	52521710
22	40075552	78	34982249	134	103059288	190	1072720217
23	1010173385	79	1030528147	135	98528755	191	1019029403
24	1032473856	80	79538952	136	1062297400	192	1077421720
25	1022393877	81	1097389591	137	59662309	193	1032391655
26	1032486189	82	80874049	138	34546597	194	98356840
27	1092154577	83	79413181	139	1032439276	195	88285784
28	55217018	84	36311182	140	82331528	196	43042349
29	1063364151	85	34320969	141	77194232	197	80818926
30	79647948	86	4794212	142	80796204	198	52384568
31	52848075	87	1016008483	143	50570024	199	98707282
32	30508095	88	39584450	144	1065594661	200	52883278
33	84102149	89	5519164	145	52093582	201	1073707852
34	18125487	90	38211620	146	51799218	202	20384630
35	1014253615	91	1026566837	147	13054320	203	1032409030
36	35263677	92	7959560	148	17688193	204	88249871
37	52711015	93	21177897	149	43252996	205	37723889
38	1032448471	94	1032484054	150	86063206	206	42973565
39	1116800320	95	1016077465	151	60385878	207	72292429
40	1022439004	96	52933468	152	5468632	208	14399614
41	51930304	97	80919612	153	36951490	209	79985856
42	1065821751	98	52113786	154	1020745222	210	52192445
43	10499066	99	1085258382	155	1044921556	211	1121824954
44	52468690	100	10300535	156	24573914	212	52515931
45	52262085	101	53164952	157	1091162632	213	4695616
46	10544414	102	80027748	158	79642985	214	52153769
47	1015396836	103	80205297	159	1032394305	215	37395687
48	1067942768	104	21491320	160	19453490	216	79883644
49	98380393	105	1070327999	161	1067884110	217	41938457

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME						Código: FM-SEM-08	
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA						Versión: 05	
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno						Publicado. 28-06-2024	

50	52341851	106	1018409494	162	52419224	218	4979171
51	24341019	107	1065623708	163	79621548	219	39444123
52	35535974	108	24167367	164	63313308	220	79399589
53	1069758168	109	1070013777	165	1121920269	221	79947532
54	59822512	110	1032483237	166	52768807	222	50891885
55	79912403	111	28789267	167	1057581655	223	52211894
56	33367266	112	7921243	168	46376936	224	66953569

Fuente: Bases GIT Talento Humano. Reportadas mediante memorando 20252200091123 - Elaboración propia GIT Control Interno⁵.

que este grupo de funcionarios reportados como vinculados a la Agencia de Renovación del Territorio en el SIGEP II no se encuentra actualmente en la entidad, según la información suministrada en el listado oficial de personal. Esta situación indica una falta de actualización en el estado de vinculación de dichos funcionarios dentro del sistema.

Lo anterior podría constituir un posible incumplimiento al artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015, el cual establece que *“las entidades y organismos a quienes se aplica el presente título son responsables de la operación, registro, actualización y gestión de la información de cada institución y del recurso humano a su servicio. [...] Es responsabilidad de los representantes legales de las entidades y organismos del Estado velar porque la información que se incorpore en el SIGEP se opere, registre, actualice y gestione de manera oportuna y que esta sea veraz y confiable.”*


Es importante señalar que **la situación fue identificada, analizada y se encuentra actualmente incluida dentro del Plan de Mejoramiento**, mediante el cual la Oficina de Talento Humano viene adelantando las acciones necesarias para la depuración, ajuste y regularización de los registros correspondientes.

En consecuencia, el presente seguimiento permite evidenciar que, pese a la existencia del error, la entidad se encuentra **ejecutando acciones de mejora orientadas a su corrección**, manteniendo el control y seguimiento de esta situación conforme a la normativa vigente.

7.2.5 CUMPLIMIENTO FECHAS DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS.

En validación del cumplimiento de lo concerniente al registro de la declaración de bienes y rentas en el registro de ingreso, y periódicas para el alcance del presente informe, se procedió con la toma de una muestra aleatoria de tres (3) funcionarios encontrando lo siguiente:

⁵ Se realiza comparación de las bases que reportan equivalencias en las variables reportadas, en los anexos 2025220009112300002 y 2025220009112300003, correspondientes al reporte de la planta global del 2024 y 2025 respectivamente.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

No.	Cédula	Nombre y Apellido	Fecha de posesión	Fecha de activación SIGEP II	Fecha declaración ingreso	Fechas declaración periódica	
						2024	2025
1	1035417046	JUBERT BONNIE PALACIO CASAS	7/11/23	5/10/23	17/10/23	30/5/24	27/5/25
2	1069733981	EDWIN ALEXANDER LEON GONZALEZ	13/6/23	5/6/23	5/6/23	1/5/24	13/5/25
3	40049630	ERIKA LUCIA GUIÓ CORTES	4/7/23	15/6/23	17/6/23	30/5/24	13/5/25


Tipo de Declaración	Período Declarado	Fecha de realización de la declaración	Extemporáneas	Modificadas	Tipo de Documento	Número de Identificación	Nombre Completo	Nombre Entidad Receptora	Acciones
PERIÓDICA	01/01/2024 - 31/12/2024	27/05/2025	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	1035417046	JUBERT BONNIE PALACIO CASAS	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  
PERIÓDICA	01/01/2023 - 31/12/2023	30/05/2024	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	1035417046	JUBERT BONNIE PALACIO CASAS	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  
INGRESO	01/01/2022 - 31/12/2022	17/10/2023	SI	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	1035417046	JUBERT BONNIE PALACIO CASAS	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  

Tipo de Declaración	Período Declarado	Fecha de realización de la declaración	Extemporáneas	Modificadas	Tipo de Documento	Número de Identificación	Nombre Completo	Nombre Entidad Receptora	Acciones
PERIÓDICA	01/01/2024 - 31/12/2024	13/05/2025	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	1069733981	EDWIN ALEXANDER LEON GONZALEZ	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  
PERIÓDICA	01/01/2023 - 31/12/2023	01/05/2024	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	1069733981	EDWIN ALEXANDER LEON GONZALEZ	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  
INGRESO	01/01/2022 - 31/12/2022	05/08/2023	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	1069733981	EDWIN ALEXANDER LEON GONZALEZ	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  

Tipo de Declaración	Período Declarado	Fecha de realización de la declaración	Extemporáneas	Modificadas	Tipo de Documento	Número de Identificación	Nombre Completo	Nombre Entidad Receptora	Acciones
PERIÓDICA	01/01/2024 - 31/12/2024	13/05/2025	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	40049630	ERIKA LUCIA GUIÓ CORTES	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  
PERIÓDICA	01/01/2023 - 31/12/2023	30/05/2024	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	40049630	ERIKA LUCIA GUIÓ CORTES	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  
INGRESO	01/01/2022 - 31/12/2022	17/06/2023	NO	NO	CEDULA DE CIUDADANIA	40049630	ERIKA LUCIA GUIÓ CORTES	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	  

Fuente: SIGEP II – Bienes y Rentas.

1. En la muestra analizada, **se evidencia un cumplimiento del 100 %**, frente al requisito de presentación de la declaración de bienes y rentas previa a la posesión, conforme a la normativa aplicable y a los registros del SIGEP II.
2. En la muestra analizada se evidencia un **cumplimiento del 100 %** en la presentación de las declaraciones periódicas dentro de los plazos definidos, lo cual refleja una adecuada gestión del

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

deber de actualización de la información en el SIGEP II y consolida el **índice de mejora** evidenciado en el presente ejercicio de seguimiento.

En el marco del presente informe de seguimiento, y con base en la verificación realizada sobre la muestra seleccionada, **no se evidenciaron inconsistencias** en el cumplimiento de las obligaciones asociadas a la declaración de bienes y rentas, tanto en el momento de ingreso como en su actualización periódica, por parte de los funcionarios públicos evaluados.

En particular, se constató que **la totalidad de los funcionarios de la muestra presentaron la declaración de bienes y rentas previa a la posesión**, así como la **actualización periódica correspondiente dentro de los plazos establecidos**, de acuerdo con los registros del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II, con corte al 31 de mayo de 2025.



TalentoHumanoART

mié 21/05, 3:12 p.m.


LD Funcionarios ART Bogota; LD Funcionarios DSCUI Bogota; LD Funcionarios Regionales - excepto Bogota

Marcado para seguimiento.



Fuente: fotografías tomadas por el funcionario del Grupo Interno de Trabajo de Control Interno, como evidencia de una de las campañas adelantadas por el Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, orientadas a promover el cumplimiento oportuno de la presentación de la declaración de bienes y rentas por parte de los funcionarios de la entidad.

En consecuencia, si bien se consolida un **índice de mejora positivo** en cuanto al cumplimiento oportuno de las declaraciones, se requiere que el **fortalecimiento y la formalización de los**

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

mecanismos internos de verificación semestral de la veracidad de la información se materialicen y se aseguren a través de las acciones definidas en los planes de mejoramiento institucional, en concordancia con la normativa vigente, particularmente con lo dispuesto en el artículo 2.2.16.6 del Decreto 1083 de 2015, el cual establece que el jefe de la unidad de personal deberá, por lo menos una vez semestralmente, verificar la veracidad del contenido de las declaraciones e informes mediante sistemas de muestreo o selección al azar, con el fin de garantizar de manera integral el deber de actualización, control y confiabilidad de la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II.


7.2.6 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN LA VALIDACIÓN DE HOJAS DE VIDA FÍSICAS DE SERVIDORES PÚBLICOS EN SIGEP II – ART.

En el desarrollo del ejercicio de evaluación, seguimiento y mejora, se solicitó al **Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano** el **acceso a diez (10) carpetas físicas de hojas de vida de servidores públicos**, seleccionados de manera aleatoria, mediante el **memorando N.º 20251010090613** de fecha de 1 de diciembre de 2025. Dichos servidores se encuentran vinculados a la planta de personal de la Agencia de Renovación del Territorio (ART) durante las vigencias.

Dichos servidores se encuentran vinculados a la planta de personal de la Agencia de Renovación del Territorio (ART) durante las vigencias 2024 y 2025, con corte a 30 de noviembre. Esta solicitud tuvo como propósito verificar si, previo al **registro de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II**, la dependencia competente adelantó el proceso de validación y habilitación de las hojas de vida, conforme a lo dispuesto en el marco normativo vigente.

A continuación, se relacionan los servidores públicos incluidos en la muestra evaluada:

	NOMBRE	CÉDULA
1	JENNIFER CARVAJAL MARTINEZ	1004518622
2	FLOR YAMILE BONILLA BEJARANO	1075652801
3	FABIAN CAMILO BARBOSA DIAZ	1016062805
4	OMAR ARTURO LASSO ROSAS	87451831
5	LUZ MARINA LOPEZ SALINAS	52154431
6	CAROLINA VELANDIA TORRES	52737392
7	EDITH MARITZA CULMA SOACHA	52759354

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024


8	RUBEN DARIO ZULES OTERO	10495323
9	RUBY MILENY DUQUE MEJIA	1094506498
10	CESAR AUGUSTO MORENO SANCHEZ	79403470

Ahora bien, surtida la etapa de validación de las **diez (10) carpetas físicas de hojas de vida** correspondientes a **funcionarios públicos vinculados a la entidad**, se evidenció que la totalidad de las hojas de vida evaluadas cumplían con los requisitos establecidos para la validación y la consistencia de la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II.

En consecuencia, la muestra analizada refleja un **índice de cumplimiento del 100 %**, sin evidenciarse omisiones, inconsistencias documentales ni desviaciones frente a los criterios de validación definidos para la gestión de hojas de vida.

Este resultado evidencia una **mejora sustancial** frente a los hallazgos consignados en el informe anterior, en el cual se identificó un **96 % de incumplimiento** en la muestra evaluada, situación que fue asociada a posibles deficiencias en el proceso de verificación y control de la información, con eventual incidencia frente a lo dispuesto en el **artículo 1º de la Ley 190 de 1995, que establece : ” Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, o a celebrar un contrato de prestación de servicios con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hojas de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita , de lo expuesto anteriormente, constituye a su vez el cumplimiento a lo dispuesto en el **artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012**, que señala “Quien sea nombrado en un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con el Estado deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, registrar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP-administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, la información de hoja de vida, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces.” **En ese sentido, el Departamento Administrativo de la Función Pública a través del Concepto N° 102951 de 2021, “En este orden de ideas, y en criterio de esta Dirección Jurídica se concluye que es obligación de la entidad, a través del jefe de recursos humanos o de contratos o quien haga sus veces, constatar mediante su firma que la información contenida en la hoja de vida y en los documentos que la soportan, cumplan con los requerimientos establecidos en el contrato mismo, de conformidad con lo acordado en el estudio previo que se hubiere elaborado para el efecto.”****

A continuación, se detallan los funcionarios públicos evaluados en la presente muestra, respecto de los cuales se evidenció la subsanación de las observaciones previamente identificadas, junto con sus respectivas evidencias:

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

1. JENNIFER CARVAJAL MARTINEZ.

Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 50. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogota DC 17 de septiembre de 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogota 23 de octubre 2025 *[Firma]*
Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LINEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 01800917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

2. FLOR YAMILE BONILLA BEJARANO.

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 50. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá D.C. - 25 de septiembre de 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA


**FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural**
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogota 23 de octubre 2025 *[Firma]*
Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LINEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 01800917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

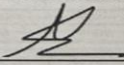
 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

3. FABIAN CAMILO BARBOSA DIAZ

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

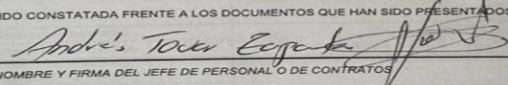
PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 50. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá D.C 17/09/2025 

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá 14 de octubre 2025 

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funccionpublica.gov.co


4. OMAR ARTURO LASSO ROSAS

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

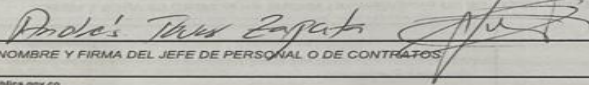
PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 50. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá ,D.C. 30 de septiembre 2025 

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA


9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá 29 de octubre / 2025 

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funccionpublica.gov.co

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

5. LUZ MARINA LOPEZ SALINAS

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES. (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá, 30 de 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá 10 octubre 2025 *[Firma]*
Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LINEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

6. CAROLINA VELANDIA TORRES

Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES. (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá, 23 septiembre 2025


[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá 08 octubre 2025 *[Firma]*
Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LINEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

7. EDITH MARITZA CULMA SOACHA

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá . 30 Septiembre 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá 14 de octubre /2025 [Firma]
Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LINEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

8. RUBEN DARIO ZULES OTERO

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA


MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogota D.C. 7 de Octubre de 2025

[Firma]
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

5

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

9 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

Bogotá 29 de octubre de 2025 *Andrés Torres Zapata*

Ciudad y fecha NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

LÍNEA GRATUITA DE ATENCIÓN AL CLIENTE No. 018000917770 PÁGINA WEB: www.funcionpublica.gov.co

9. RUBY MILENY DUQUE MEJIA

8 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI SÍ NO ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

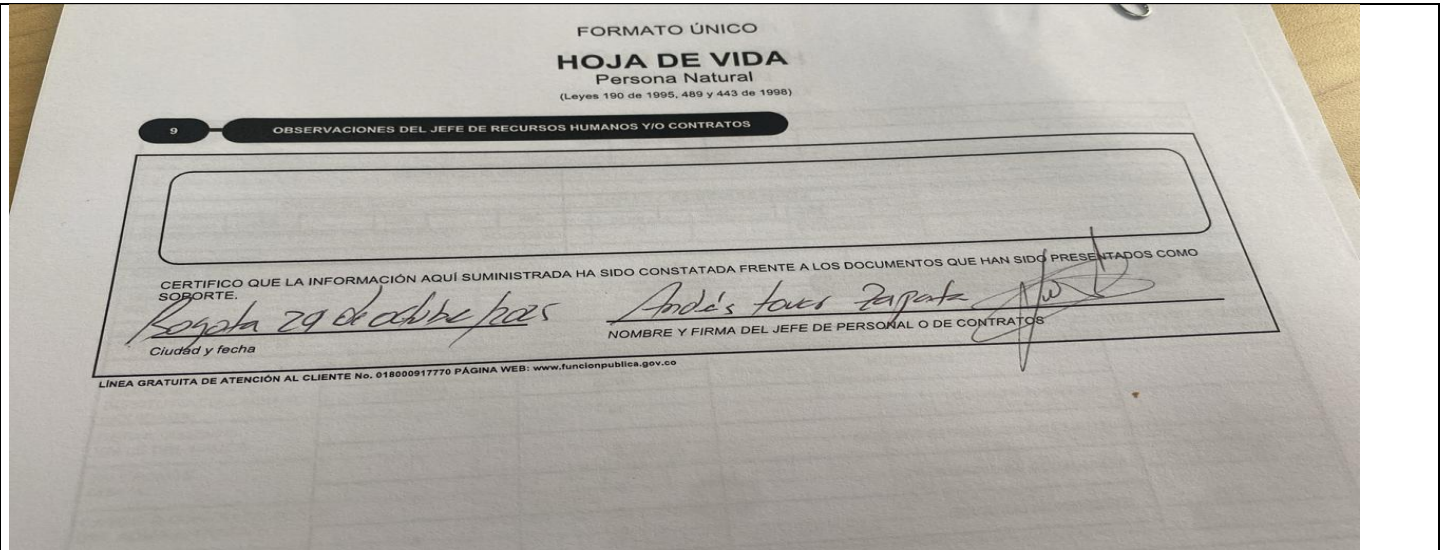
PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 50. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento Bogotá D.C. 7 de Octubre de 2025

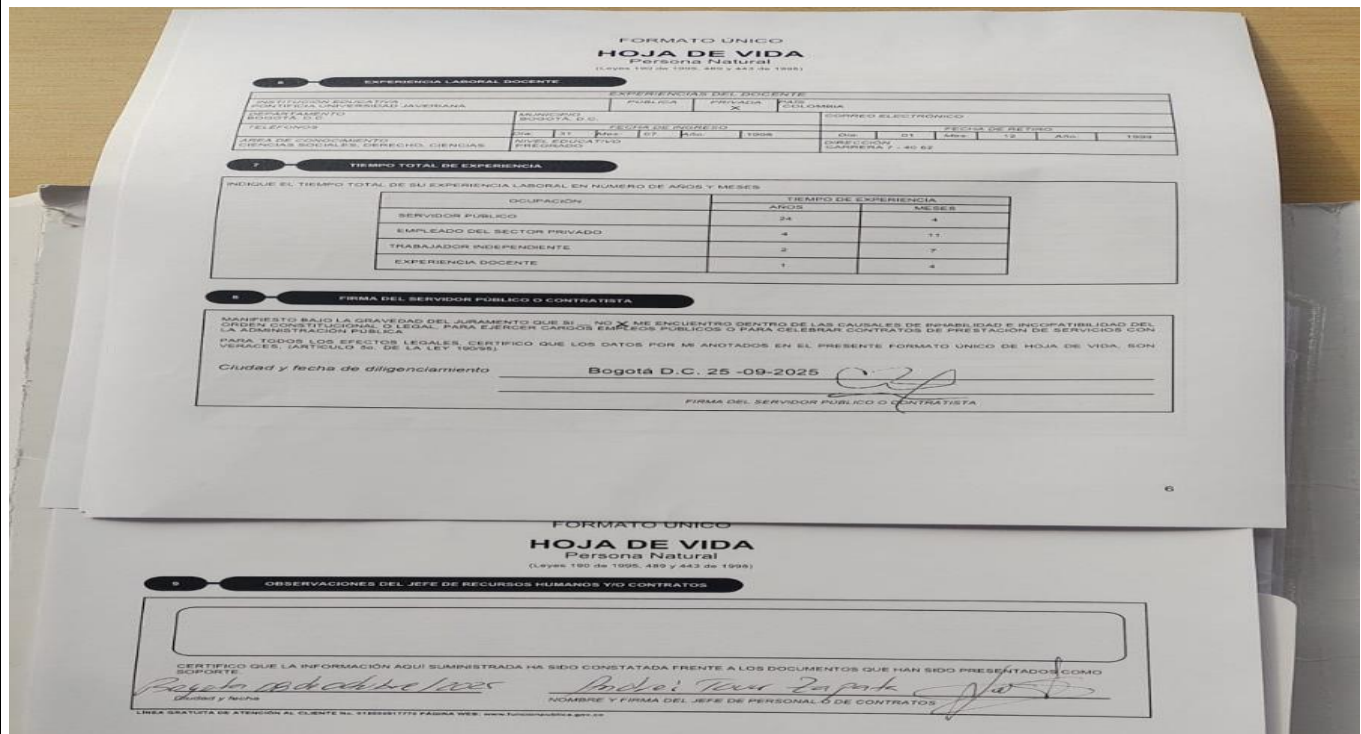
Ruby Mileny Duque Mejia

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA


5



10. CESAR AUGUSTO MORENO SANCHEZ



Fuente: Fotografías tomadas por funcionarios del Grupo Interno de Trabajo de Control Interno a las carpetas físicas de hojas de vida en formato SIGEP II, durante visita realizada el 4 de diciembre de 2025 a las instalaciones del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, atendida por la funcionaria Nidia Aguirre quien suministró el acceso a dicha información.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

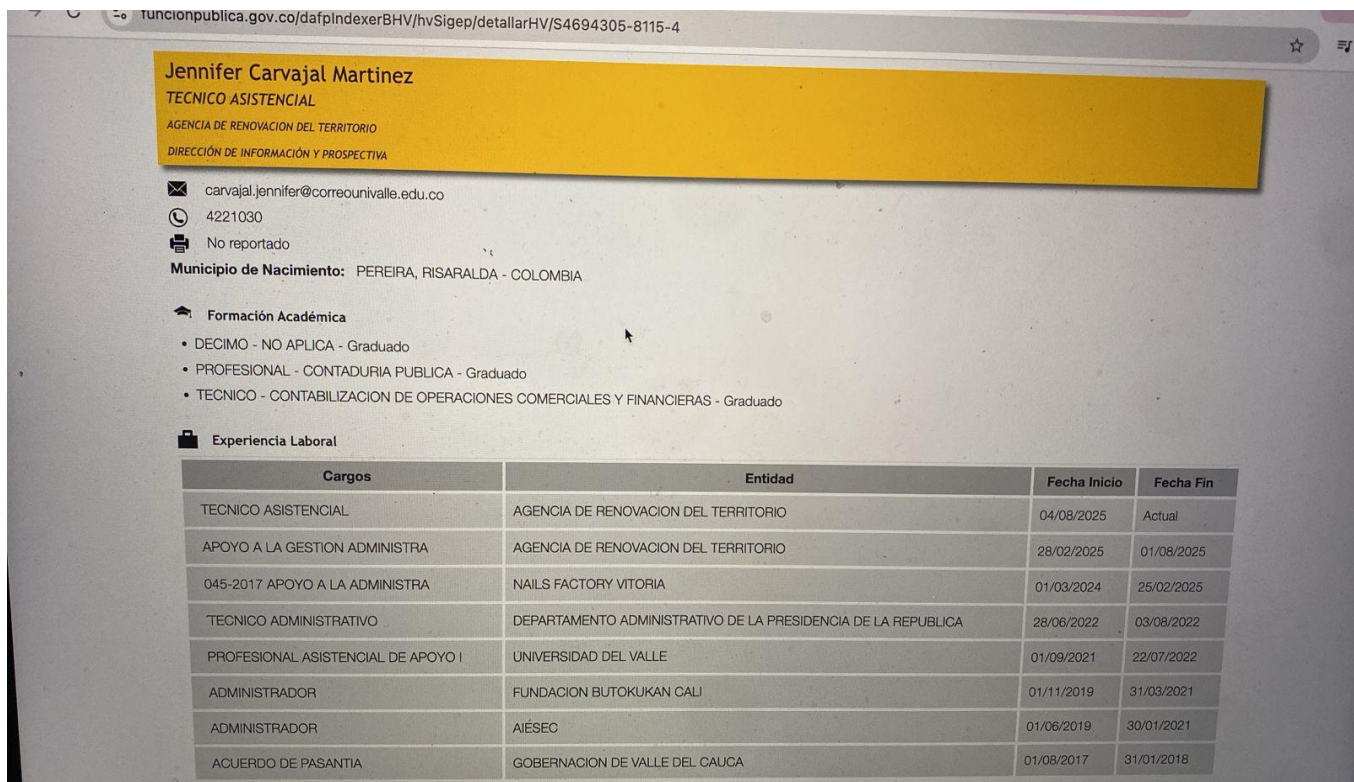
7.2.7 Verificación de la Vinculación Activa de Servidores Públicos en el Directorio del SIGEP II.

En el desarrollo del presente informe de seguimiento, evaluación y mejora, se realizó una consulta en el aplicativo del Directorio de Servidores Públicos del Departamento Administrativo de la Función Pública – SIGEP II, herramienta oficial utilizada para la verificación de la información de servidores públicos, empleados y contratistas del Estado, con el propósito de validar la consistencia de la información pública reportada por la entidad y contrastarla con los registros oficiales disponibles en el sistema.

Para tal efecto, se tomó como referencia la **misma muestra de diez (10) hojas de vida** previamente solicitadas y evaluadas en el marco del ejercicio de validación documental, correspondientes a **funcionarios públicos vinculados a la Planta de Personal de la Agencia de Renovación del Territorio (ART)**, conforme a la base de datos suministrada por el **Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, con corte al 30 de noviembre de 2025**. Dicha muestra fue utilizada específicamente para verificar la **condición de vinculación activa** de los servidores públicos en el Directorio del SIGEP II y la coherencia de la información registrada.

A continuación, se detallan los resultados:

1. JENNIFER CARVAJAL MARTINEZ



Jennifer Carvajal Martinez
 TECNICO ASISTENCIAL
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 DIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA


✉ carvajal.jennifer@correounivalle.edu.co
 📞 4221030
 📄 No reportado
 🏠 Municipio de Nacimiento: PEREIRA, RISARALDA - COLOMBIA

🎓 Formación Académica

- DECIMO - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - CONTADURIA PUBLICA - Graduado
- TECNICO - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS - Graduado

📁 Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
TECNICO ASISTENCIAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	04/08/2025	Actual
APOYO A LA GESTION ADMINISTRATIVA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	28/02/2025	01/08/2025
045-2017 APOYO A LA ADMINISTRATIVA	NAILS FACTORY VITORIA	01/03/2024	25/02/2025
TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	28/06/2022	03/08/2022
PROFESIONAL ASISTENCIAL DE APOYO I	UNIVERSIDAD DEL VALLE	01/09/2021	22/07/2022
ADMINISTRADOR	FUNDACION BUTOKUKAN CALI	01/11/2019	31/03/2021
ADMINISTRADOR	AIÉSEC	01/06/2019	30/01/2021
ACUERDO DE PASANTIA	GOBERNACION DE VALLE DEL CAUCA	01/08/2017	31/01/2018

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

2. FLOR YAMILE BONILLA BEJARANO.

FLOR YAMILE BONILLA BEJARANO
GESTOR FINANCIERO DE TESORERIA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SECRETARIA GENERAL

✉ flor.bonilla@renovacionterritorio.gov.co
 ☎ 4221030
 🖨 No reportado
Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

🏠 **Formación Académica**

- UNDECIMO - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - ADMINISTRACION DE EMPRESAS - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN ALTA GERENCIA - Graduado

📁 **Experiencia Laboral**

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
GESTOR FINANCIERO DE TESORERIA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	03/06/2025	Actual
ANALISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	17/04/2023	02/06/2025
SECRETARIA EJECUTIVA	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	19/02/2020	16/04/2023
ANALISTA ADMINISTRATIVA	CONGE COLOMBIA SAS	12/09/2018	30/06/2021
ANALISTA ADMINISTRATIVA	SANTA ANA CLAY S.A.	19/01/2016	11/09/2018
ANALISTA DE VINCULACION	GRUPOS LABORALES MEDELLIN	16/12/2014	15/12/2015
AUXILIAR DE VINCULACION	APOYOS INDUSTRIALES S.A	22/08/2014	15/12/2014
SECRETARIA ADMINISTRATIVA	ENFOKARTE S.A.S	14/07/2014	19/07/2016

3. FABIAN CAMILO BARBOSA DIAZ

Fabian Camilo Barbosa Diaz
ANALISTA T2 GRADO 06
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

✉ camilo_fc@hotmail.com
 ☎ 4221030
 🖨 No reportado
Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

🏠 **Formación Académica**

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - INGENIERIA DE SISTEMAS - Graduado
- TECNICO - TECNICO EN MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO - Graduado

📁 **Experiencia Laboral**

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
ANALISTA T2 GRADO 06	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	16/06/2025	Actual
CONTRATISTA OFICINA TIC	CONSORCIO FONDO COLOMBIA EN PAZ	08/04/2025	15/06/2025
CONTRATISTA OFICINA TIC	CONSORCIO FONDO COLOMBIA EN PAZ	21/02/2024	21/03/2025
CONTRATISTA OFICINA TIC	CONSORCIO FONDO COLOMBIA EN PAZ	07/06/2023	07/02/2024
CONTRATISTA OFICINA TIC	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	06/02/2023	05/06/2023
CONTRATISTA	COMERCIALIZADORA MS SAS	02/01/2023	31/12/2023
CONTRATISTA OFICINA TIC	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	19/01/2022	23/12/2022

4. OMAR ARTURO LASSO ROSAS

OMAR ARTURO LASSO ROSAS
No Reportado
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 DIRECCIÓN GENERAL

No reportado
 4221030
 No reportado
Municipio de Nacimiento: SAMANIEGO, NARIÑO - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - ADMINISTRACION PUBLICA - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
CONTRATISTA ADMINISTRACION	FONDO COLOMBIA EN PAZ	14/06/2023	14/02/2024
ASESOR JEFE CONTROL INTERNO	ALCALDIA DE SAMANIEGO	01/06/2015	31/12/2017
CONTRATISTA	ALCALDIA DE LA CRUZ	02/01/2013	24/01/2014

5. LUZ MARINA LOPEZ SALINAS

Luz Marina Lopez Salinas
TECNICO ASISTENCIAL
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SECRETARIA GENERAL

No reportado
 4221030
 No reportado
Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- TECNICO - TECNICA PROFESIONAL EN SECRETARIADO BILINGUE - No graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
TECNICO ASISTENCIAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	11/06/2025	Actual
CONTRATISTA - TECNICO	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	10/01/2025	10/06/2025
CONTRATISTA - TECNICO	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	17/04/2024	27/12/2024
TECNICO ASISTENCIAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	02/02/2017	07/04/2024
SECRETARIA EJECUTIVA 4210	MINISTERIO DEL TRABAJO	03/08/2015	01/02/2017
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 12	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO	12/08/2014	14/07/2015
AUX. ADMINISTRATIVO 4044 18	MINISTERIO DEL TRABAJO	12/04/2012	11/08/2014
AUXILIAR ADMINISTRATIVA 4	FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A.	01/08/2002	18/12/2009

6. CAROLINA VELANDIA TORRES

CAROLINA VELANDIA TORRES
GESTOR
AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y MONITOREO

✉ carolina.velandia@renovacionterritoio.gov.co
🕒 4221030
🖨 No reportado
🏠 Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

🎓 Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - INGENIERIA DE ALIMENTOS - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS - Graduado
- MAESTRIA - MAESTRIA EN GERENCIA DE PROYECTOS - Graduado

📁 Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
SUBDIRECTOR TECNICO E	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	13/11/2024	19/01/2025
GESTOR	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	05/02/2024	Actual
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS	13/06/2019	04/02/2024
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL	05/07/2017	12/06/2019
PROFESIONAL DE DEFENSA	AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES	01/11/2013	05/06/2017
PROFESIONAL ALIMENTOS	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO SISTEMAS PRODUCTIVO SIPRO - ALFM	01/04/2009	08/04/2013
SUPERVISORA DE CALIDAD	FRANQUICIAS EL SANDWICH CUBANO LTDA	16/05/2007	31/03/2009
PROFESIONAL ING. ALIMENTOS	SEAP GESTION DE RIESGOS EN ALIMENTOS	01/04/2005	12/05/2007

7. EDITH MARITZA CULMA SOACHA

EDITH MARITZA CULMA SOACHA
TECNICO ASISTENCIAL
AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
SECRETARIA GENERAL

✉ No reportado
🕒 4221030
🖨 No reportado
🏠 Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

🎓 Formación Académica

- UNDECIMO - NO APLICA - Graduado
- TECNOLOGO - TECNOLOGIA EN ASISTENCIA GERENCIAL - Graduado

📁 Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
TECNICO ASISTENCIAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	03/06/2025	Actual
TECNICO ASISTENCIAL	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	15/02/2023	02/06/2025
PRESTACION DE SERVICIOS	FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA	19/04/2021	02/08/2021
AUXILIAR DE OFICINA	PRODUCCIONES FOTOLIMA	01/10/2010	20/03/2020
CONTRATISTA	CONSORCIO INTER ICBF2007	19/05/2009	18/05/2010

📄 Escala salarial AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO (Clic para desplegar)

ASESOR

8. RUBEN DARIO ZULES OTERO.

RUBEN DARIO ZULES OTERO
 GESTOR T1 GRADO 16
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 DIRECCION DE SUSTITUCIÓN DE CULTIVOS DE USO ILÍCITO

✉ ruben.zules@renovacionterritorio.gov.co
 📞 4221030
 🖨 No reportado
Municipio de Nacimiento: JAMUNDÍ, VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - ECONOMIA - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN CONTROL FISCAL Y AUDITORIA - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
GESTOR T1 GRADO 16	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	04/12/2017	Actual
DIR. ADMINISTRATIVO	INSTITUTO COLOMBIANO DE DESARROLLO RURAL - LIQUIDADA	05/03/2010	05/12/2016
DIR. ADMINISTRATIVO	PROYECTOS ELECTRICOS DE COÓL.	01/06/2005	31/12/2008
COORDINADOR SOCIAL	HUELLA HACIA EL PROGRESO	15/01/2003	31/05/2005

📄 Escala salarial AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO (Clic para desplegar)

ASESOR

9. RUBY MILENY DUQUE MEJIA

RUBY MILENY DUQUE MEJIA
 ANALISTA
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SECRETARIA GENERAL


✉ ruby.duque@renovacionterritorio.gov.co
 📞 4221030
 🖨 No reportado
Municipio de Nacimiento: HERRÁN, NORTE DE SANTANDER - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - CONTADURIA PUBLICA - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN GERENCIA FINANCIERA - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
ANALISTA	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	09/02/2023	Actual
CONTADOR JUNIOR	KRYPTO CONSULTORIA S.A.S	08/11/2021	07/02/2023
AUXILIAR	BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A.	07/09/2021	07/10/2021
ASESOR COMERCIAL	BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A.	09/04/2021	03/09/2021
AUXILIAR I	BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A.	16/06/2020	04/11/2020
SECRETARIA DE HACIENDA	ALCALDIA DE HERRAN	04/04/2018	31/12/2019
CONTRATISTA	ALCALDIA DE HERRAN	01/07/2017	29/12/2017
CONTRATISTA	ALCALDIA DE HERRAN	05/01/2017	30/06/2017

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

10. CESAR AUGUSTO MORENO SANCHEZ



CESAR AUGUSTO MORENO SANCHEZ
GESTOR T1 GRADO 16
 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
 SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO

✉ No reportado
 📞 4221030
 🏠 No reportado
Municipio de Nacimiento: BOGOTÁ, D.C., BOGOTÁ, D.C. - COLOMBIA

Formación Académica

- ONCE - NO APLICA - Graduado
- PROFESIONAL - INGENIERIA AGRICOLA - Graduado
- ESPECIALIZACION - ESPECIALIZACION EN ECONOMIA INTERNACIONAL - Graduado
- MAESTRIA - MAESTRIA EN DESARROLLO RURAL - Graduado
- MAESTRIA - MAGISTER EN SOCIOECONOMIA AMBIENTAL - Graduado

Experiencia Laboral

Cargos	Entidad	Fecha Inicio	Fecha Fin
GESTOR T1 GRADO 16	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	24/08/2024	Actual
VICEPRESIDENTE DE PROYECTOS	AGENCIA DE DESARROLLO RURAL	23/10/2023	23/08/2024
GESTOR I	AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO	06/03/2023	22/10/2023
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	07/10/2018	05/03/2023
ASESOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTION DE RESTITUCION DE TIERRAS DESPOJADAS	06/10/2015	06/10/2018
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 04	CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	01/01/2005	05/10/2015
		18/12/2002	31/12/2004


Fuente: Fotografías tomadas por funcionarios del Grupo Interno de Trabajo de Control Interno al aplicativo del Directorio del SIGEP II, en las que se consultó el estado de vinculación de los funcionarios públicos con la entidad.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015, corresponde a los representantes legales de las entidades y organismos del Estado velar porque la información incorporada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II se registre, actualice y gestione de manera oportuna, veraz y confiable.

En el marco del presente informe de seguimiento, y como resultado de la verificación realizada sobre una muestra de diez (10) funcionarios públicos, se evidenció que **el 100 % de los funcionarios evaluados se encontraban debidamente registrados en el Directorio de Servidores Públicos del SIGEP II**, lo que representa un **índice de cumplimiento del 100 %** y una **mejora sustancial y significativa** frente a los resultados del informe anterior.

De manera puntual, se observó que, si bien el funcionario **Omar Lasso Rosa** se encontraba registrado en el sistema, **algunos de sus datos no habían sido actualizados** al momento de la verificación. Esta situación no afecta el resultado global de cumplimiento, pero se identifica como una **oportunidad de mejora individual**, orientada a fortalecer la calidad y actualización de la información registrada.

En ese sentido, se recomienda **mantener y reforzar las acciones de orientación y recordación** dirigidas a los funcionarios públicos, con el fin de preservar el alto nivel de cumplimiento alcanzado y garantizar la actualización permanente de la información en el SIGEP II, conforme a la normativa vigente.

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

7.2.8 CUMPLIMIENTO DEL LINEAMIENTO NORMATIVO SOBRE VINCULACIÓN DE JÓVENES EN LA ART.

En el informe anterior se evidenció que la Agencia de Renovación del Territorio – ART no contaba con una estrategia institucional definida ni implementada para la promoción del empleo juvenil, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.5.2 del Decreto 1083 de 2015 y el Decreto 2365 de 2019. Si bien el Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano informó la intención de formular dicha estrategia para el segundo semestre de 2025, a la fecha de la evaluación anterior no se habían adoptado medidas concretas orientadas a priorizar la vinculación de jóvenes entre los 18 y 28 años, limitándose la actuación institucional a la remisión de un informe al Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, lo cual no constituía, por sí mismo, una estrategia institucional de cumplimiento.


En el marco del presente informe de seguimiento, el Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano informó, **mediante memorando No. 20252200091123**, avances significativos frente a esta situación, al señalar que la Agencia de Renovación del Territorio viene adelantando acciones orientadas a fortalecer la vinculación laboral de jóvenes entre 18 y 28 años, en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, particularmente en el artículo 2.2.5.1.5.2, así como en los lineamientos para la modificación de plantas de personal emitidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

De acuerdo con lo reportado, dichas acciones incluyen, entre otras: la revisión de la estructura de cargos para identificar empleos susceptibles de ser provistos por jóvenes; la vinculación por mérito a través de los procesos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil; la priorización de encargos y nombramientos provisionales, cuando se cumplen los requisitos legales; el fortalecimiento de escenarios de prácticas profesionales y contratos de aprendizaje; la identificación de brechas de talento humano para orientar futuras ofertas laborales; y la promoción de convocatorias y oportunidades laborales a través de los canales institucionales.

Así mismo, se informó que actualmente se encuentra en proceso de consolidación un documento técnico que recoge las acciones adelantadas y los avances alcanzados durante la vigencia 2024–2025, el cual será remitido como soporte formal de la estrategia institucional.

En consecuencia, si bien en el informe anterior se evidenciaba la inexistencia de una estrategia definida, en el presente ejercicio de seguimiento se consolida un **avance relevante y un índice de mejora positivo**, al identificarse la implementación progresiva de líneas de acción concretas orientadas a la promoción del empleo juvenil, quedando pendiente la formalización integral de la estrategia mediante documento institucional y su adopción expresa, conforme a la normativa vigente.

8. OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO


 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

A continuación, se relacionan los HALLAZGOS identificados con la letra “H” y las OBSERVACIONES identificadas con la letra “O”

N°	TIPO	DESCRIPCIÓN
1	O	Si bien en la muestra evaluada se evidenció cumplimiento en la presentación y actualización de la declaración de bienes y rentas, no se identificaron soportes que acrediten la realización de la verificación semestral de la veracidad de la información registrada en el SIGEP II por parte del Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, mediante muestreo o selección al azar, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.16.6 del Decreto 1083 de 2015.

9. RECOMENDACIONES


- En atención a los **resultados evidenciados** en el presente **informe de seguimiento**, se recomienda continuar fortaleciendo los **controles institucionales** orientados a garantizar la **oportunidad, integridad y confiabilidad** del registro y actualización de la información en el **Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II**, así como culminar la **depuración de los registros** que aún presentan **inconsistencias**, en el marco de las **acciones definidas en los planes de mejora vigentes**.
- Así mismo, resulta necesario **implementar y documentar** de manera formal los **ejercicios semestrales de comprobación selectiva de la veracidad** de la información registrada en el SIGEP II, conforme a lo dispuesto en el **artículo 2.2.16.6 del Decreto 1083 de 2015**, asegurando la **trazabilidad** y la **evidencia documental** de dichas verificaciones.
- De igual forma, se recomienda **consolidar y formalizar la estrategia institucional para la promoción del empleo juvenil**, garantizando su adopción mediante **documento técnico**, la definición de **líneas de acción, responsables e indicadores de seguimiento**, en cumplimiento de la **normativa vigente**.
- Finalmente, teniendo en cuenta los **resultados altamente favorables alcanzados** en el presente ejercicio de seguimiento, se recomienda **mantener y fortalecer el esquema de coordinación institucional del SIGEP II**, destacando las **buenas prácticas** adelantadas por la **Dra. Liliana Fernanda Rivas Caicedo**, por parte del **Grupo Interno de Trabajo de Contratos**, y por la **Dra. Nidia Esnedy Aguirre Carranza**, por parte del **Grupo Interno de**

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

Trabajo de Talento Humano, cuyo **liderazgo y articulación entre dependencias** han contribuido de manera significativa al **mejoramiento progresivo de los indicadores de cumplimiento**, constituyéndose en un **factor clave para la sostenibilidad de los avances y la mejora continua del proceso**.

10. CONCLUSIONES

- El seguimiento realizado al **Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II** evidencia **avances significativos y sostenidos** en el cumplimiento de las obligaciones de registro, actualización y publicidad de la información del talento humano y de los contratos de prestación de servicios de la Agencia de Renovación del Territorio, en comparación con el informe de evaluación anterior.
- En materia contractual, se observa un **incremento sustancial en el nivel de cumplimiento**, al pasar de un índice de registro del 0 % a un 91,27 % de contratos registrados en el SIGEP II, lo cual refleja la efectividad de las acciones de mejora implementadas por el GIT de Contratación, sin perjuicio de los casos puntuales que continúan en proceso de ajuste.
- Respecto a la planta de personal, se evidenció una **mejora relevante en el estado de vinculación**, alcanzando un 94,62 % de registros vinculados en el SIGEP II, así como una reducción significativa de funcionarios retirados con registro activo y de activaciones posteriores a la fecha de posesión, lo que demuestra avances en la oportunidad y calidad del registro institucional.
- La revisión de las hojas de vida de contratistas permitió constatar el **cumplimiento del procedimiento de validación previa**, así como la corrección de los errores más frecuentes identificados en el informe anterior, reflejando un fortalecimiento del control interno y de la responsabilidad funcional en el proceso de verificación.
- En relación con la promoción del empleo juvenil, si bien se evidencia un avance frente al informe anterior, al reportarse líneas de acción en ejecución y en consolidación, **aún se requiere la formalización plena de la estrategia institucional**, de manera que se garantice su trazabilidad, medición y sostenibilidad en el tiempo.
- En conclusión, la Agencia de Renovación del Territorio presenta un **nivel de cumplimiento favorable y progresivo** frente a las disposiciones normativas que regulan el SIGEP II; no obstante, se mantienen **acciones puntuales de mejora** orientadas a la depuración total de registros, la verificación semestral de veracidad y la consolidación de estrategias

 Agencia de Renovación del Territorio	INFORME	Código: FM-SEM-08
	SEGUIMIENTO EVALUACIÓN Y MEJORA	Versión: 05
	Grupo Interno de Trabajo de Control Interno	Publicado. 28-06-2024

institucionales, las cuales deberán ser objeto de seguimiento continuo por parte del Control Interno.

11. FIRMAS RESPONSABLES

Auditor:

James Alberto Pérez Meléndez

2025-12-16 10:20 - 05' 00'

Vo. Bo



NOMBRE: James Alberto Perez Meléndez
CARGO: Contratista GITCI

NOMBRE: Marlon Salomón Contreras Turbay
CARGO: Coordinador GIT de Control Interno

FECHA DE INFORME:

16 de diciembre de 2025