



DEPENDENCIA	APLICARON BATERÍA	TOTAL personal	PORCENTAJE DEL TOTAL
BAJO CAUCA - NORDESTE ANTIOQUEÑO, CHOCÓ Y URABÁ ANTIOQUEÑO	11	17	65%
MACARENA-GUAVIARE	11	11	100%
PUTUMAYO	10	11	91%
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	13	19	68%
TALENTO HUMANO	10	12	83%
OFICINA DE COMUNICACIONES	4	5	80%
OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	5	6	83%
OFICINA DE PLANEACION	6	7	86%
OFICINA JURIDICA	7	7	100%
SUBDIRECCION DE ANALISIS Y MONITOREO	2	3	67%
SUBDIRECCION DE DESARROLLO ECONOMICO	3	5	60%
SUBDIRECCION DE FINANCIAMIENTO	4	6	67%
SUBDIRECCION DE FORTALECIMIENTO TERRITORIAL	4	7	57%
SUBDIRECCION DE GESTION DE LA INFORMACION	5	5	100%
SUBDIRECCION DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE	4	4	100%
SUBDIRECCION DE PROGRAMACION Y COORDINACION	2	3	67%
SUBDIRECCION DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA Y HABITAT	1	4	25%
SUBDIRECCION DE RECONCILIACION Y DESARROLLO SOCIAL	5	5	100%
DIRECCION DE ESTRUCTURACION Y EJECUCION DE PROYECTOS	2	2	100%
DIRECCION DE INFORMACION Y PROSPECTIVA	1	2	50%
DIRECCION DE PROGRAMACION Y GESTION PARA LA IMPLEMENTACION	1	2	50%
DIRECCION DE SUSTITUCION DE CULTIVOS DE USO ILICITO	8	9	89%
SECRETARIA GENERAL	1	3	33%
CONTRATACION	5	8	63%
CONTROL INTERNO	2	4	50%
FINANCIERA	7	10	70%
RELACION ESTADO CIUDADANO	6	6	100%
ALTO PATIA - NORTE DEL CAUCA Y PACIFICO MEDIO	8	13	62%
ARAUCA	2	3	67%
CATATUMBO	8	13	62%
CUENCA DEL CAGUAN Y PIEDEMONTE CAQUETEÑO	7	8	88%
CHOCO	1	2	50%
MONTES DE MARIA - SUR DE BOLIVAR	3	7	43%
PACIFICO Y FRONTERA NARIÑENSE	6	8	75%
SIERRA NEVADA PERIJÁ	6	8	75%
SUR DE BOLIVAR	1	2	50%
SUR DE CORDOBA	8	9	89%
SUR DEL TOLIMA	8	11	73%
DIRECCION GENERAL	0	5	0%



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y MONITOREO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- RECOMPENSAS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### ARAUCA

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### BAJO CAUCA - NORDESTE ANTIOQUEÑO, CHOCÓ Y URABÁ ANTIOQUEÑO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas



- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### CATATUMBO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.



### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### CHOCÓ

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.



- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### CONTRATACIÓN

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### CONTROL INTERNO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### CUENCA DEL CAGUAN Y PIEDEMONTE CAQUETEÑO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS
- EXTRALABORAL

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.



- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS
- EXTRALABORAL

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento

- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### DIRECCIÓN GENERAL

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, se observa que la dependencia no presentó niveles significativos de riesgo, por ese motivo, se recomienda hacer actividades de tipo preventivo, con el fin de conservar las condiciones organizacionales saludables identificadas en la medición, fortaleciendo los factores protectores y evitando la aparición de riesgos psicosociales futuros.

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada.

- Mantener espacios periódicos de retroalimentación entre líder y equipo.
- Fomentar la participación de los colaboradores en la toma de decisiones relacionadas con su trabajo.
- Promover buenas prácticas de planeación del trabajo.
- Incentivar la participación en actividades institucionales.
- Incluir al equipo en actividades generales de promoción de la salud mental.
- Mantener monitoreo periódico dentro del Sistema de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial.
- Consolidar cultura organizacional saludable.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### DIRECCIÓN DE ESTRUCTURACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCION DE FINANCIAMIENTO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.



- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### FINANCIERA

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.



- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO TERRITORIAL

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.



- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCION DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas



- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### DIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y PROSPECTIVA

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.



### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### MACARENA-GUAVIARE

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.



- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### MONTES DE MARIA - SUR DE BOLIVAR

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### OFICINA DE COMUNICACIONES

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento



- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### OFICINA DE PLANEACIÓN

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### OFICINA JURÍDICA

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.



- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.



- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### PACIFICO Y FRONTERA NARIÑENSE

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS
- EXTRALABORAL

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.



- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y COORDINACIÓN

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- DEMANDAS DEL TRABAJO

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.

#### Seguimiento

- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA Y HABITAT

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.



- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### PUTUMAYO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.



- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUBDIRECCIÓN DE RECONCILIACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### RELACIÓN ESTADO CIUDADANO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS
- EXTRALABORAL

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento

- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SECRETARÍA GENERAL

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, se observa que la dependencia no presentó niveles significativos de riesgo, por ese motivo, se recomienda hacer actividades de tipo preventivo, con el fin de conservar las condiciones organizacionales saludables identificadas en la medición, fortaleciendo los factores protectores y evitando la aparición de riesgos psicosociales futuros.

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada.

- Mantener espacios periódicos de retroalimentación entre líder y equipo.
- Fomentar la participación de los colaboradores en la toma de decisiones relacionadas con su trabajo.
- Promover buenas prácticas de planeación del trabajo.
- Incentivar la participación en actividades institucionales.
- Incluir al equipo en actividades generales de promoción de la salud mental.
- Mantener monitoreo periódico dentro del Sistema de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial.
- Consolidar cultura organizacional saludable.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SIERRA NEVADA PERIJÁ

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- DEMANDAS DEL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUR DE BOLIVAR

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS
- DEMANDAS DEL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).



### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUR DE CORDOBA

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.

#### Seguimiento

- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### SUR DE TOLIMA

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.



- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### DIRECCIÓN DE SUSTITUCIÓN DE CULTIVOS DE USO ILÍCITO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- INTRALABORAL
- EXTRALABORAL
- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Intervención prioritaria de la dependencia dentro del SVE Psicosocial.
- Implementar un programa de formación en liderazgo transformacional dirigido a jefes y coordinadores de la dependencia.
- Desarrollar espacios estructurados de retroalimentación periódica entre líder y equipo.
- Promover reuniones de alineación estratégica que clarifiquen roles, metas y expectativas.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización de información sobre: Salud y sistema pensional. Vivienda. Educación. Finanzas familiares. Servicios de la caja de compensación.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).
- Promover el uso adecuado del tiempo libre como estrategia de recuperación emocional.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Talleres en habilidades sociales: comunicación asertiva, manejo de conflictos y trabajo en equipo.
- Formación en inteligencia emocional aplicada a la gestión pública y territorial.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.



- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Articulación con Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo sobre las actividades priorizadas
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Jornadas informativas sobre educación financiera y bienestar familiar.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Evaluación semestral de clima interno en la dependencia.
- Indicadores de percepción de apoyo del líder.
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Presentación de resultados y compromisos ante la Dirección correspondiente.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Fomentar estilos alternativos de transporte que favorezcan bienestar físico y disminución del estrés asociado al desplazamiento.
- Promover actividades institucionales que fortalezcan redes de apoyo entre compañeros.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

**Fecha elaboración batería:** Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### TALENTO HUMANO

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- CONTROL SOBRE EL TRABAJO
- RECOMPENSAS

Así mismo, de forma general, existen niveles de riesgo significativos en:

- ESTRÉS

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Jornadas de promoción de la salud mental.
- Talleres de sensibilización sobre riesgos psicosociales y estilos de vida saludables.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.
- Socialización del plan de bienestar y beneficios institucionales.
- Implementar estrategias de reconocimiento no monetario (destacar logros, buenas prácticas, resultados territoriales).

#### Prevención secundaria (formativa)

- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.
- Talleres de manejo de estrés laboral y ansiedad.
- Entrenamiento en resiliencia adaptado al contexto territorial de la ART.
- Servicio de Asistencia Psicosocial al Trabajador, con divulgación activa en la dependencia.
- Espacios de escucha organizacional para identificar percepciones de inequidad.

#### Seguimiento

- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.
- Reevaluación específica en el próximo ciclo de medición.
- Registro de ausentismo asociado a causas médicas relacionadas con estrés.
- Medición de percepción de reconocimiento y satisfacción laboral.
- Registro de participación en actividades institucionales.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025



## INFORME DE EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL POR DEPENDENCIA AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO

### OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN

#### ANÁLISIS:

De acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial, los dominios que se deben fortalecer y priorizar en el plan de intervención en esta dependencia son:

- DEMANDAS DEL TRABAJO
- CONTROL SOBRE EL TRABAJO

#### PLAN DE INTERVENCIÓN:

Se presenta un plan de intervención de acuerdo con los resultados de la batería, sin embargo, se invita a la entidad a enfocar dicho plan a las particularidades y a la realidad y día a día de la dependencia, haciendo un diagnóstico previo que permita determinar cuál es la estrategia más adecuada que conlleve a intervenir de forma integral a los dominios que presentan niveles significativos de riesgo psicosocial

#### Prevención primaria (organizacional)

- Establecer mecanismos formales de control y seguimiento de la jornada laboral, evitando extensiones sistemáticas.
- Priorizar tareas estratégicas y clarificar tiempos de entrega realistas.
- Implementar pausas cognitivas estructuradas dentro de la jornada.
- Socializar y clarificar funciones, responsabilidades y alcances decisionales de cada cargo.
- Visibilizar oportunidades de crecimiento y participación en proyectos estratégicos de la ART.

#### Prevención secundaria (formativa)

- Taller de manejo eficaz del tiempo y planificación del trabajo.
- Talleres sobre organización de tareas en entornos de alta exigencia institucional.
- Formación en planeación y manejo eficaz del tiempo.
- Fortalecer el programa de pausas activas y verificar su implementación.

#### Seguimiento

- Seguimiento individual a colaboradores que presenten signos de sobrecarga significativa
- Encuestas de percepción sobre autonomía y claridad de funciones.
- Monitoreo de cumplimiento del plan de capacitación.

Fecha elaboración batería: Diciembre de 2025